



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ESG 2025 | SETOR MOLDES

Mensagem da Administração



"A todos os trabalhadores, parceiros, amigos e comunidade em geral,

Celebrar **40 anos de atividade** constitui um marco de enorme significado para o Grupo Socem, e hoje, vale mais realçar e reconhecer a construção feita com apoio de todos os trabalhadores, clientes, parceiros e fornecedores, do que propriamente a construção de moldes ou produção de peças plásticas, ainda que, esta atividade constitua um enorme valor para a sociedade. Quatro décadas de experiência, conhecimento, capacidade de adaptação e relações de confiança permitem-nos olhar para o futuro com ambição e responsabilidade. Este aniversário representa não apenas a celebração da nossa história, mas também o início de um novo ciclo, no qual sustentabilidade, inovação e transformação assumem um papel central na estratégia e na criação de valor a longo prazo.

Esta nova etapa é já visível na **renovação da nossa imagem e identidade**, acompanhada por uma reorganização interna das equipas, reforço de competências e evolução dos modelos de colaboração. Pretendemos construir uma organização mais ágil, transversal e preparada para responder às exigências de um mercado em transformação. Neste novo ciclo é concluído um processo gradual e estruturado de **sucessão geracional**, assegurando a transmissão de conhecimento, cultura e valores, conjugando a experiência acumulada com novas competências, perspetivas e lideranças.

No plano industrial, continuamos a transformar os nossos **layouts fabris, fluxos e processos produtivos**, aplicando princípios de **Kaizen e Total Productive Management (TPM)**. A melhoria contínua assume-se como elemento fundamental da nossa cultura, orientada para a eliminação de desperdícios, otimização de processos, eficiência dos equipamentos, produtividade e segurança. Esta evolução contribui diretamente para os nossos compromissos **ESG**, promovendo uma utilização mais eficiente dos recursos e um maior envolvimento das nossas pessoas, promovendo o foco em contribuir para a excelência operacional.

Paralelamente, reforçamos a aposta na **digitalização e nos princípios da Indústria 4.0**, promovendo uma maior integração entre equipamentos, sistemas, processos e informação. Queremos transformar dados em conhecimento e conhecimento em melhores decisões, aumentando a nossa capacidade de medir, analisar, antecipar e agir. Esta transformação tecnológica permitirá melhorar o planeamento, a eficiência operacional, a rastreabilidade e a capacidade de resposta, preparando uma organização mais conectada, inteligente e resiliente.

A **Inteligência Artificial** será igualmente um dos pilares deste novo ciclo. A criação de uma **equipa dedicada à IA** permitirá desenvolver competências internas, identificar oportunidades e integrar progressivamente esta tecnologia nos nossos processos. Pretendemos aplicar a IA na automação, análise de dados, manutenção, planeamento, otimização de processos e apoio à decisão, promovendo simultaneamente uma cultura de inovação. Esta evolução contribuirá também para preparar novos modelos de negócio e a nossa progressiva orientação para um modelo **laaS**, combinando capacidade industrial, serviços, tecnologia, conectividade, dados e conhecimento para gerar maior valor para os nossos clientes.

O culminar destas transformações será base de sustentação no percurso de contribuição para **eficiência energética, e sustentabilidade ambiental**. O movimento é longo e o Grupo Socem já deu passos importantes nesta caminhada, como a utilização de **energia 100% renovável** nas atividades, redução da utilização de materiais ou resíduos perigosos e o seu tratamento, promoveu e aumentou a reciclagem, reutilização e reaproveitamento de desperdícios.

Entramos, assim, nos próximos 40 anos com a determinação de **preservar o melhor da nossa história e construir o futuro**.

Os melhores cumprimentos da **Administração**.

Muitos Parabéns a todos os que fazem parte da caminhada, juntos somos Socem.
From Here, Forward"

Telmo Febra
General Manager | Grupo SOCEM



> Quem somos

Somos um pequeno grupo de técnicos que iniciou esta viagem, ... somos as pessoas/os colaboradores que se juntaram a nós ao longo dos anos, ... somos os parceiros que nos apoiam a concretizar, ... somos os clientes que veem aqui nascer o seu projeto e todos juntos ... somos uma rede de sucesso **com mais de 39 anos de experiência.**

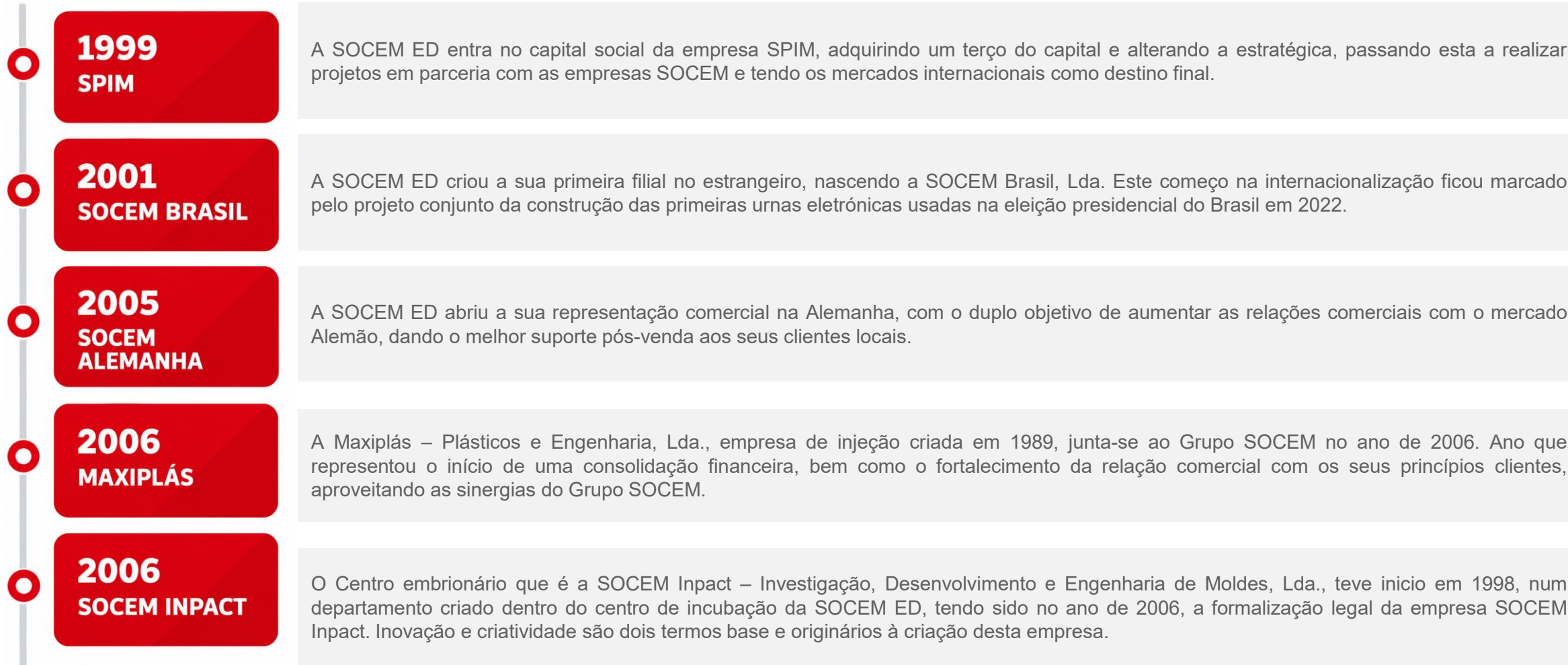
Hoje, o **Grupo SOCEM** é multicultural e diversificado, tendo uma abordagem única e inovadora com os mercados. Nós entendemos o significado da globalização e da importância de estar presente em pontos estratégicos. **Portugal, Brasil e México** representam atualmente o valor da nossa marca em todo o mundo.

INOVAÇÃO — DESIGN — CRIAÇÃO estão presentes no nosso DNA e são estes fatores que permitem à SOCEM converter ideias em resultados. O Grupo SOCEM é e será sempre um líder ao nível de soluções de engenharia de moldes e acreditamos no nosso lema de estar sempre um passo à frente — ONE STEP AHEAD.

> A nossa História

1986 FUNDAÇÃO	Inserida na região da Marinha Grande, tradicionalmente forte na indústria do vidro, moldes e plásticos, a SOCEM – Sociedade Construtora e Exportadora de Moldes, Lda. foi criada por um grupo de jovens empreendedores com o objetivo de serem um fabricante de eleição de moldes de injeção para a indústria do plástico.
1994 CERTIFICAÇÃO ISO 9002	A SOCEM Lda. obteve a certificação, tendo sido uma das primeiras empresas do setor de moldes em Portugal a conseguir essa certificação, o que representou um marco importante na história da empresa.
1996 SOCEM MS	A SOCEM entra no Capital da empresa Molinec, alterando o nome da empresa para SOCEM MS – Fabricação de Moldes de Injeção, Lda., tendo sido realizado um elevado investimento em maquinaria CNC, despoletando um enorme salto tecnológico para a época.
1997 SOCEM ED	Foi constituída a SOCEM ED – Fabricação, Engenharia e Desenvolvidos de Moldes, Lda., empresa focada na comercialização, engenharia e Gestão de Projetos de grandes dimensões, garantindo vários serviços partilhados ao Grupo.
1998 SEPTEC	Foi constituída a SEP-TEC – Tratamento de Superfícies em Moldes, Lda., empresa que se dedica à prestação de serviços de polimento, textura e manutenção de moldes.

> A nossa História



> A nossa História

2012
CENTRO DE
ENSAIOS

No ano de 2012 foi construído o Centro de Ensaios da SOCEM ED, um centro de excelência para a realização de ensaios de moldes e produção de pequenas séries de peças plásticas. Um exemplo de organização e especialização de uma empresa.

2014
EDIFÍCIO
CENTRAL

No ano de 2013 foi criada a SOCEM SGPS, com o objetivo de no médio prazo realizar a gestão de todas as participações sociais do Grupo SOCEM em Portugal. Em 2014 foi também criada a Forwarpoint, SGPS, com o objetivo de gestão de participações internacionais do Grupo SOCEM. O ano de 2014 ficou também marcado pela construção do Novo Edifício Central do Grupo SOCEM.

2015
SOCEM ITS
NOVA SPIM
SOCEM MÉXICO

A SOCEM ITS – Innovative Tooling Solutions, Lda, nasce em 2015 com a realização de um elevado investimento em novos equipamentos, garantindo uma fabricação capacitada para a construção de moldes de média/alta dimensões. O ano de 2015 fica também marcado pela construção do novo edifício da SPIM, Lda, bem como a abertura no México da Inotooling, empresa focada na manutenção de moldes, e da SOCEM México, para a construção de moldes e injeção plástica.

2016
NOVA IMPACT

O Grupo SOCEM no ano de 2016 construiu as novas instalações da SOCEM Impact, sendo um exemplo de edifício inovador à imagem da empresa. Foi também construída uma zona de lazer composta pelo novo Refeitório, Ginásio, e uma zona verde que inclui um lago e uma plantação de pinheiros.

2020
PLASTIMAGO

Em janeiro de 2020 o Grupo SOCEM adquiriu a Plastimago, empresa dedicada à injeção de plástico para o setor automóvel, doméstico, eletrónico e packaging, que vem complementar a resposta da Maxioplás.

> A nossa História

2024 FUSÃO DE EMPRESAS

Em 19 de dezembro de 2024, as empresas SOCEM MS, SOCEM Inpact e SPIM foram incorporadas na sociedade SOCEM ED – Fabricação, Engenharia e Desenvolvimento de Moldes, S.A. A operação de fusão teve como objetivo a otimização do negócio do fabrico de moldes, atualmente disperso por várias sociedades do Grupo, através da simplificação da respetiva estrutura societária e concentração, numa única entidade, as atividades e operações similares.

2025 PARCERIA COM IDEAL MOLDE

Parceria da Ideal Molde com o Grupo, reforçando a especialização em moldes técnicos multi-cavidade para embalagem, cosmética e médico. Renovação do Departamento de Tecnologias Aditivas (DMLS, FDM, SLA e SLS). Criação do Departamento de Inovação e Soluções Tecnológicas.

> Missão, Visão e Valores

Missão

Desenvolver soluções de engenharia de moldes, por forma a aumentar a sua produtividade, assegurando elevados padrões de qualidade e a redução de custos ao longo do ciclo da vida dos moldes.

Reforçar a integração do conhecimento de moldes e plásticos, numa lógica de produzir peças plásticas de maior conteúdo tecnológico.

Inovar ao nível do produto final como foco do aproveitamento da engenharia do grupo.

Desenvolver a área de injeção de peças plásticas de elevado valor acrescentado, com recursos à inovação tecnológica.

Visão

Em 5 anos o Grupo SOCEM será internacionalmente conhecido como um dos grupos mais avançados do ponto de vista da oferta de soluções tecnológicas de elevado valor acrescentado. Na conceção e produção de moldes, injeção de peças plásticas e montagem de pequenos módulos

Valores

São valores fundamentais para a família SOCEM: a Seriedade, a Ousadia, a Congruência, o Entusiasmo e a Memória.

Todos partilham estes valores e envolvem-se ativamente na Missão e Visão da empresa.

O orgulho faz de nós uma equipa exigente no respeito pelos valores éticos e morais nas relações e atividades humanas, no dinamismo e espírito crítico dos colaboradores, é uma procura contínua para a organização.

S E R I E D A D E
O U S A D I A
C O N G R U Ê N C I A
E N T U S I A S M O
M E M Ó R I A

SOCEM no mundo

A SOCEM tem uma presença global distribuída conforme a mapa.



Plastimago

Production Division – Marinha Grande, Portugal



Grupo SOCEM Headquarters

Tooling & Service Division – Martingança, Portugal



Maxioplás

Production Division – Pombal, Portugal

United States of America

Tooling & Services

Inotooling Mexico

Tooling & Service Division – Puebla, Mexico



SOCEM Brasil

Tooling & Service Division – Joinville, Brazil



United Kingdom

Tooling & Services

Czechia

Tooling & Services

China

LCC Tooling Support

Turkey

Tooling & Services

South Africa

Tooling & Services

> Estratégia



Oferta de Soluções Globais



Equipa Flexível e Dinâmica



Fator... Tempo!



Foco no Cliente

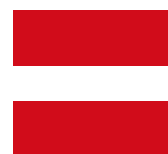


Otimização e Inovação | Indústria 4.0.

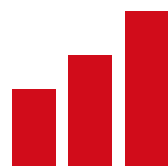
> SOCEM em números



.....• **223** COLABORADORES

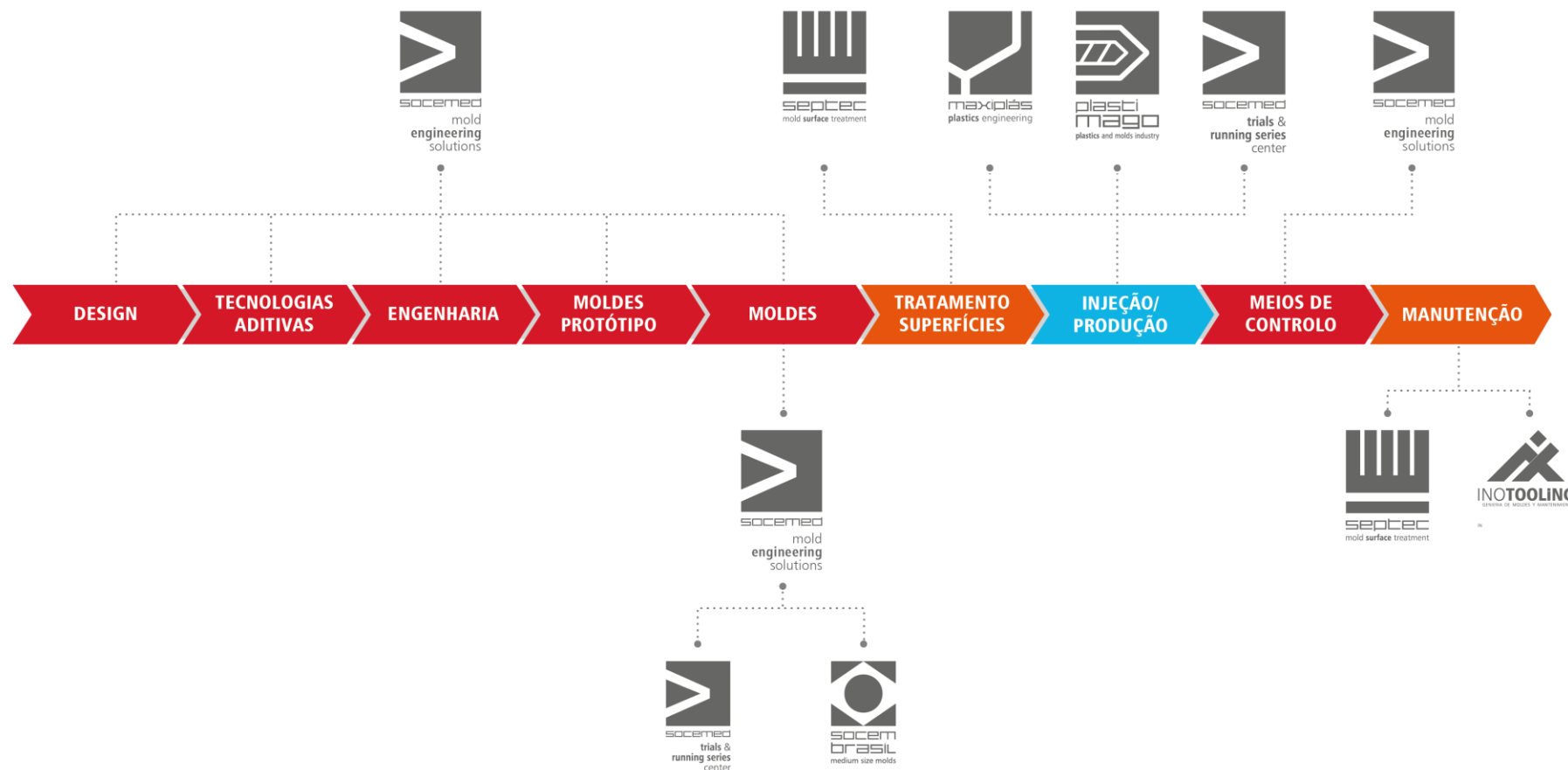


.....• **8700** MOLDES



.....• **29M€** 2024 TURNOVER

Competência e Experiência



Organização

SOCED

ORGANOGRAMA

ADMINISTRAÇÃO

Luís Febra

INTERNACIONAL

Paulo Pires

QUALIDADE, AMBIENTE E SEGURANÇA

Marta Ribeiro

OPERAÇÕES INDUSTRIAIS

Paulo Oliveira

TÉCNICO-COMERCIAL

João Bernardino

MANUTENÇÃO

Tiago Febra

COMPRAS E LOGÍSTICA

Carla Januário

FINANCEIRO

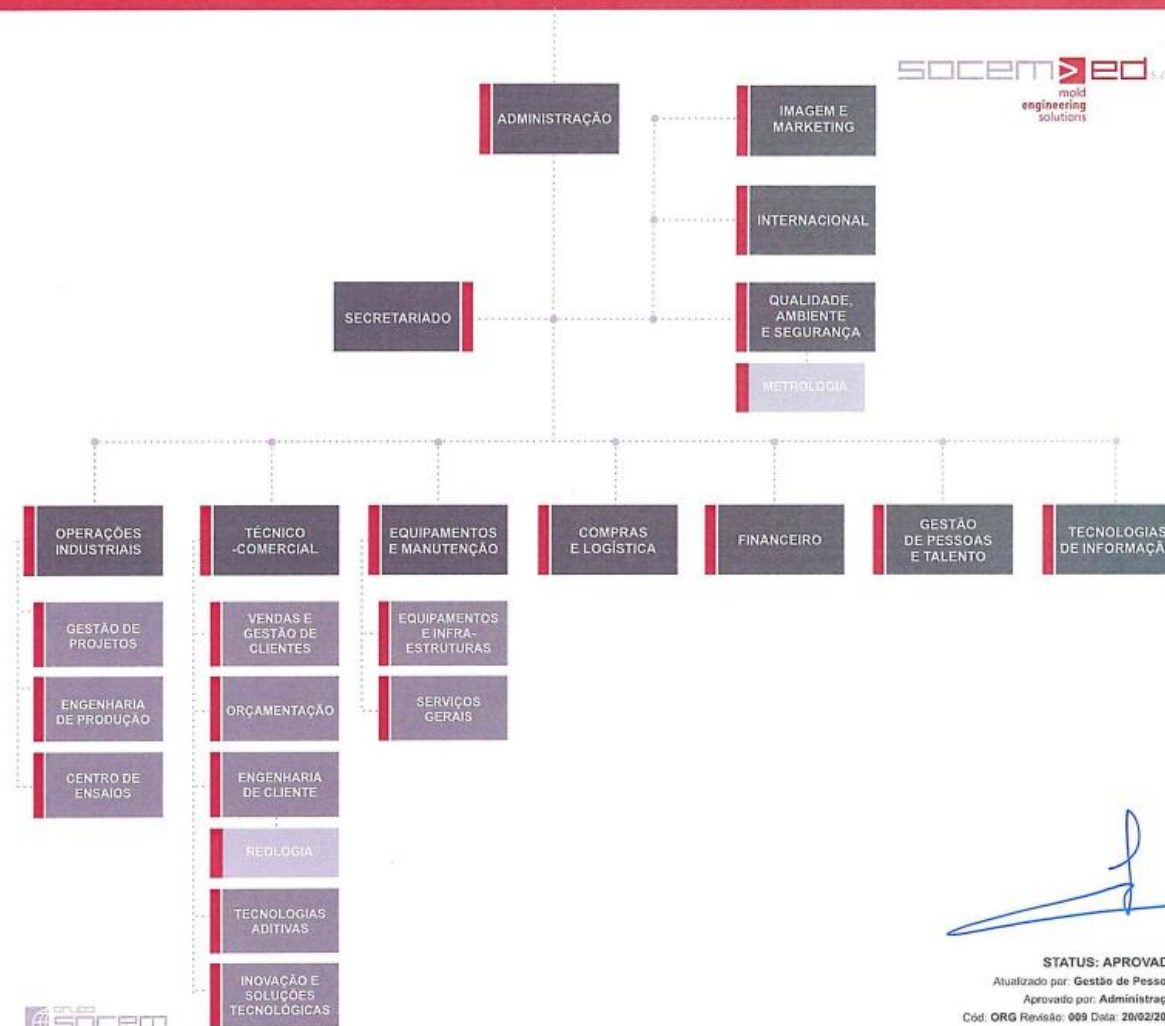
Nuno Campinos

GESTÃO DE PESSOAS

Dóris Mota

TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO

Ricardo Querido



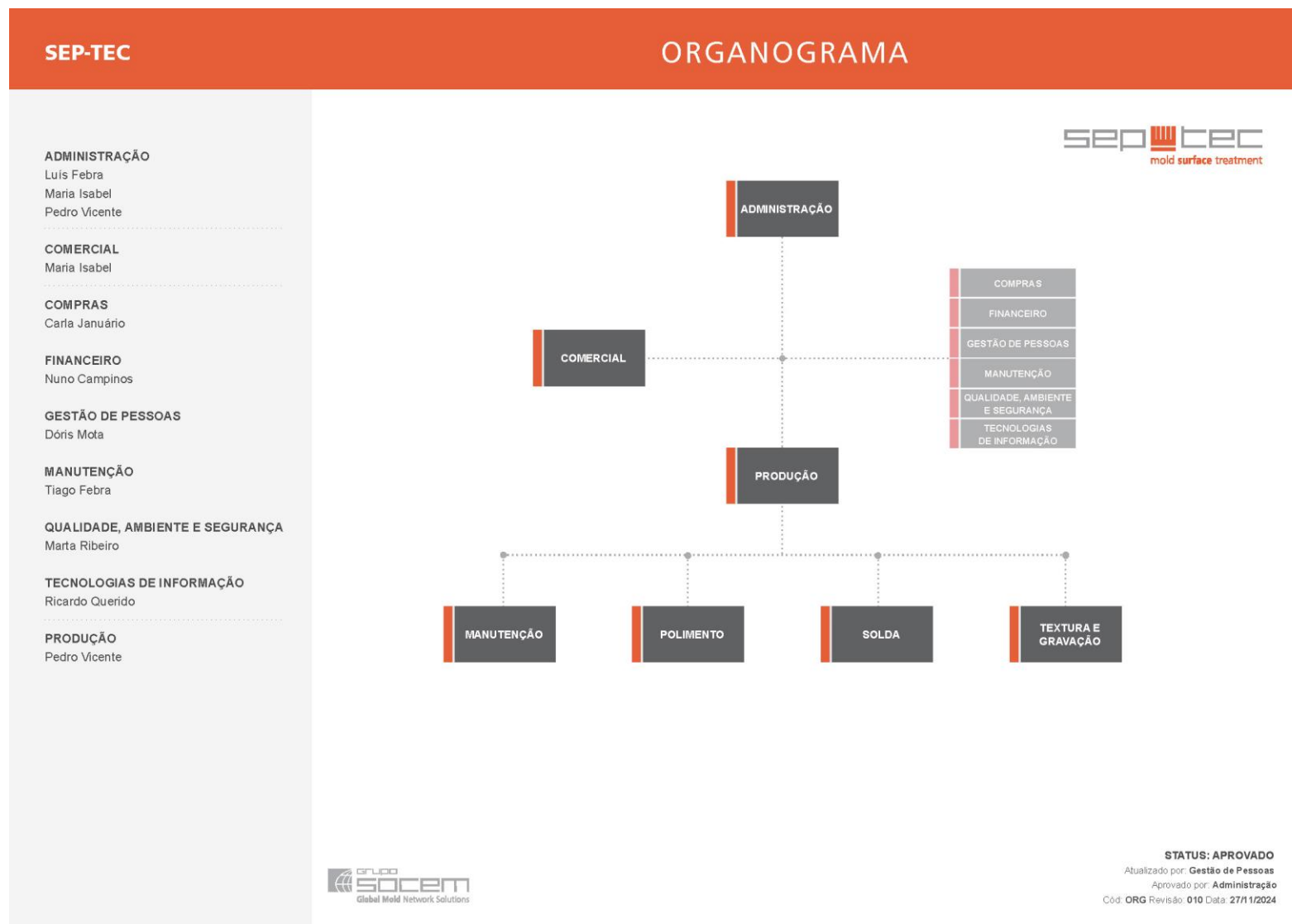
STATUS: APROVADO

Atualizado por: Gestão de Pessoas

Aprovado por: Administração

Cód: ORG Revisão: 009 Data: 20/02/2025

Organização



A sustentabilidade e a Estratégia ESG

Este **Relatório de Sustentabilidade da SOCEM** foi preparado com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos em 2015 como parte da Agenda 2030, para o Desenvolvimento Sustentável, e também na Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), que visa melhorar os requisitos de sustentabilidade para empresas e introduz normas mais detalhadas e abrangentes, para garantir que as empresas divulguem informações sobre o seu impacto Ambiental, Social e de Governança (ESG), de forma mais consistente e comparável. Para que o Desenvolvimento Sustentável seja alcançado é necessário harmonizar o crescimento económico, a inclusão social e a proteção ambiental. A responsabilidade social corporativa da SOCEM é um compromisso das organização para com a sociedade e o meio ambiente.

Este relatório apresenta os seus dados dentro de uma perspetiva ESG (Ambiente, Social, Governança), enriquecida por testemunhos de atividades sustentáveis, e promove a transparência para com todos os stakeholders. Este é o nosso primeiro relatório de sustentabilidade.

Ao trabalhar na sua sustentabilidade, a SOCEM cria impacto nos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



> Stakeholders SOCEM

A **SOCEM** reconhece que diferentes pessoas, grupos e organizações, os stakeholders, podem influenciar as suas operações. Acreditamos que beneficiamos ao ouvir e mapear os seus interesses e preocupações. Para tal, selecionamos stakeholders com interesses ambientais, sociais e de governança, ou aqueles que possam ser impactados pelas nossas ações relacionadas com a nossa missão, produtos e modelo de negócio.

Para garantir e reforçar o compromisso com os nossos stakeholders significativos, definimos ferramentas de comunicação claras e transparentes. Interagimos com os nossos stakeholders para alargar a nossa perspetiva sobre os temas materiais para o nosso negócio. A SOCEM manterá uma comunicação contínua sobre todos os aspetos ESG com os seus stakeholders significativos, para os reavaliar a cada período de reporte.



Partes Interessadas Temas Materiais		Administração	Clientes	Colaboradores	Fornecedores	Sociedade	Estado	Banca	Associações e Parceiros Estratégicos	Entidades Reguladoras	Media
Reportar											
Assembleia Geral		X									
Reuniões com investidores e analistas		X									
Divulgação periódica da evolução da atividade		X					X			X	
Relatório de Sustentabilidade											
Promover e Divulgar											
Ações de sensibilização ambiental			X	X	X	X			X		X
Iniciativas de envolvimento com a comunidade				X	X	X			X		X
Apoio a iniciativas e projetos		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Colaborar											
Seleção e avaliação de fornecedores					X						
Inquéritos de satisfação			X	X							
Participação em feiras e eventos setoriais			X		X				X		
Inovar											
Protocolos de colaboração em matéria de I&D			X		X				X		
Envolver											
Grupos de trabalho			X	X	X	X	X		X	X	
Reuniões gerais e setoriais					X	X	X				

A materialidade e os ODS na atividade da SOCEM

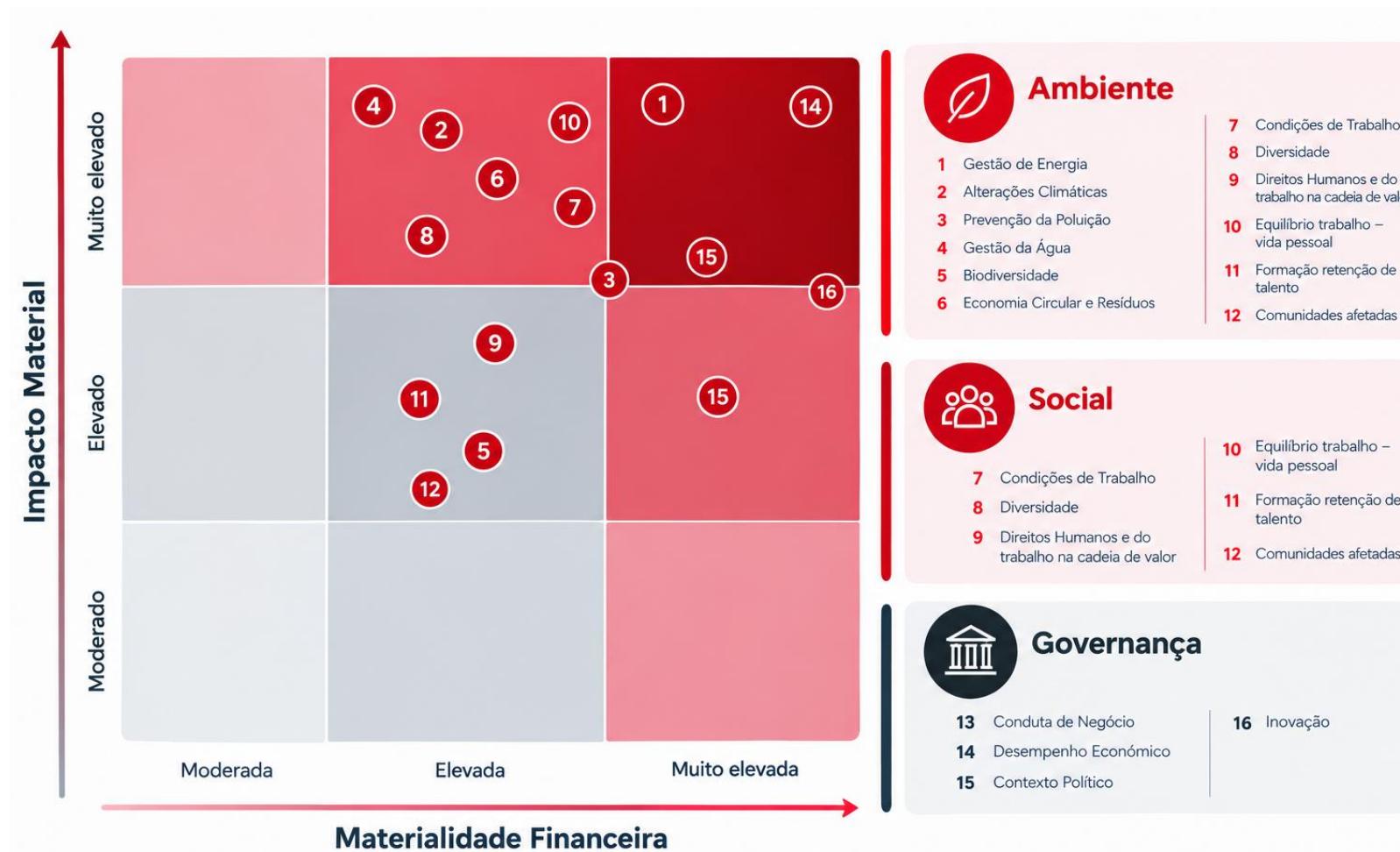
Os **temas de materialidade** referem-se a questões ou fatores que são suficientemente significativos para influenciar as decisões das partes interessadas da SOCEM. Incluem todos os tópicos que a SOCEM impacta com a comunidade e os temas do ESG que impactam financeiramente a organização e que por isso desempenham um papel crucial na planeamento estratégico. Assim, a estratégia, prioridades e metas garantem que os recursos sejam direcionados para as áreas que realmente contribuem para o sucesso a longo prazo e para a criação de valor sustentável.

Critérios ESG	Dupla Materialidade	ODS
 Governança	Conduta Empresarial	 
 Social	- Mão de obra própria - Trabalhadores nas cadeias de valor - Comunidades afetadas - Consumidores e utilizadores finais	      
 Ambiente	- Alterações Climáticas - Poluição - Água e Recursos Marinhos - Biodiversidade e Ecossistemas - Economia Circular	     

A materialidade e os ODS na atividade da SOCEM

A nossa **Matriz de Materialidade** representa o resultado da nossa análise abrangente. A nossa análise de materialidade foi iniciada com um benchmarking das necessidades ESG do setor e baseia-se na análise de impactos financeiros, riscos e oportunidades identificados e avaliados pela equipa multidisciplinar da SOCEM. Atribuímos às necessidades ESG níveis de prioridade: muito baixo, baixo, médio, alto e estratégico.

Ao integrar a matriz de materialidade no nosso processo de tomada de decisão, priorizamos os aspetos que têm maior relevância para a nossa organização. Desta forma, alocamos os nossos recursos de forma eficaz, abordamos as questões mais importantes, damos resposta às expectativas dos stakeholders e contribuimos para o crescimento sustentável.



> Certificação e Sustentabilidade

Para a SOCEM, a **certificação na ISO 9001** é fundamental para garantir a excelência e tem o propósito de demonstrar aptidão para fornecer produtos e serviços com qualidade.



O **selo de sustentabilidade EcoVadis** é um reconhecimento significativo para nós. Reforça o nosso compromisso com práticas sustentáveis e responsabilidade corporativa. A EcoVadis avalia o desempenho em áreas como Meio Ambiente, Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos, Ética e Compras Sustentáveis, oferecendo uma classificação que reflete a eficácia e o impacto das nossas políticas e ações.

Ao receber este selo, demonstramos **dedicação à sustentabilidade e reforçamos a nossa posição como líder responsável no setor**, alinhando-nos às expectativas dos nossos clientes, parceiros e demais stakeholders.



> Certificação e Sustentabilidade

Em 2025, o Grupo SOCEM foi distinguido, pelo segundo ano consecutivo, com o **Selo SIBS**, renovando o reconhecimento do seu compromisso com a sustentabilidade e com a adoção de práticas mais responsáveis.

A atribuição deste segundo selo representa a continuidade de um percurso assente na melhoria contínua, na responsabilidade ambiental e social e na integração dos princípios de sustentabilidade na atividade da organização.

Este reconhecimento reforça o compromisso do Grupo SOCEM em continuar a desenvolver iniciativas que contribuam para uma atuação cada vez mais sustentável e responsável, promovendo a criação de valor para a empresa, para as pessoas e para a sociedade.



> Mensagem do Diretor Financeiro



“Uma governação responsável começa na forma como transformamos recursos em valor sustentável.”

A sustentabilidade do Grupo SOCEM assenta na capacidade de conciliar desempenho económico, solidez financeira e uma visão responsável de longo prazo.

Num setor industrial fortemente competitivo e exposto aos ciclos económicos internacionais, procuramos gerir os nossos recursos com rigor e transparência, assegurando simultaneamente capacidade para continuar a investir na inovação, na tecnologia, nas pessoas e na eficiência dos nossos processos.

Desempenho económico e sustentabilidade não são objetivos distintos: são dimensões indissociáveis da criação de valor.

Em 2025, perante um contexto de redução da atividade, reforçámos a nossa atenção à eficiência operacional e à adequação da estrutura, mantendo uma visão orientada para o futuro. A internacionalização, a diversificação de mercados e o desenvolvimento contínuo das nossas competências permanecem elementos fundamentais dessa estratégia.

Acreditamos que **uma empresa economicamente sustentável não é apenas aquela que gera resultados, mas aquela que tem capacidade para se adaptar, investir e criar valor de forma duradoura.**

É esta responsabilidade que deve orientar as nossas decisões: garantir a sustentabilidade financeira do presente, sem comprometer a capacidade de crescimento e criação de valor do Grupo SOCEM no futuro.

Nuno Campinos

Chief Financial Officer | Grupo SOCEM

> Desempenho Económico

O desempenho económico é um dos pilares da sustentabilidade do Grupo SOCEM, permitindo assegurar a continuidade do negócio, investir no desenvolvimento das suas atividades e criar valor para as diferentes partes interessadas.

Ao longo de 2025, a SOCEM manteve o foco na consolidação da sua atividade, na eficiência dos processos e na capacidade de resposta às exigências dos mercados em que opera. A aposta na inovação, na otimização dos recursos e na melhoria contínua dos processos contribuiu para reforçar a competitividade e a sustentabilidade do negócio a longo prazo.

A evolução do desempenho económico é acompanhada através de indicadores financeiros que permitem avaliar a criação de valor e a evolução da atividade, nomeadamente o Volume de Negócios, EBITDA, investimento (CAPEX) e investimento em Investigação e Desenvolvimento.

Em 2025, a SOCEM ED registou um Volume de Negócios de 22.879.142,82 €, representando uma variação de -5,31X% face a 2024, sendo este decréscimo justificado com o momento que o setor atravessa, com menos procura e que ainda assim, a SOCEM ED conseguiu vencer o mercado, continuando com uma carteira de encomendas bastante atrativa.

Para além dos resultados financeiros, o Grupo continua a direccionar recursos para o desenvolvimento da sua capacidade produtiva, inovação, digitalização e melhoria dos processos, procurando assegurar uma criação de valor sustentável e duradoura.

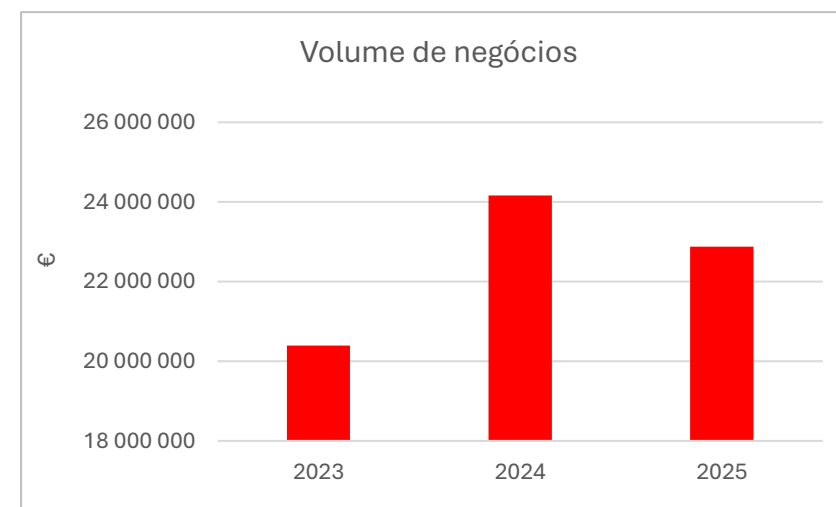
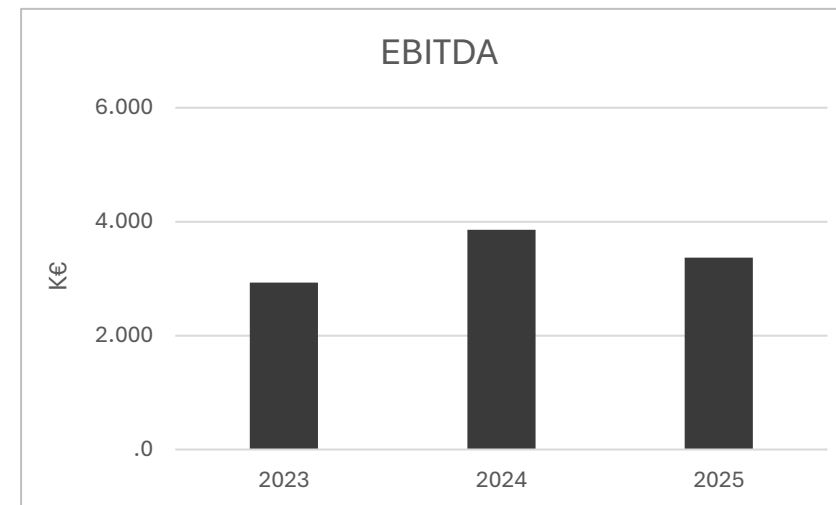


Ao longo dos anos o **EBITDA** da SOCEM ED tem tido uma tendência crescente (com oscilações pontuais do mercado), resultante de algumas ações devidamente estruturadas:

- Constante procura da expansão dos mercados;
- Apostas em novos e diferenciadores produtos e serviços;
- Redução de custos operacionais;
- Reestruturação ou automação de processos internos.

O **Volume de Negócios** tem sofrido algumas oscilações, conforme transmitido antes, fruto da menor procura do mercado neste setor:

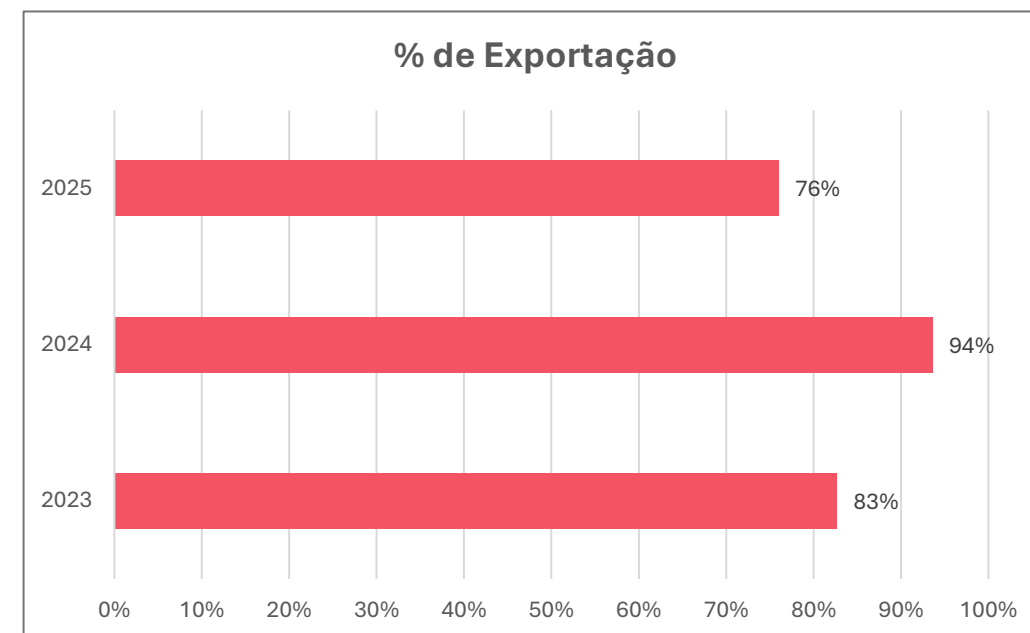
- Em 2023 voltou a descer pela incerteza que se viveu no sector dos moldes.
 - Em 2024 foi possível recuperar e superar o valor atingido em 2022.
 - Em 2025, o Grupo SOCEM registou um Volume de Negócios de 22.879 K€, representando uma redução de 5,31% face ao ano anterior. O EBITDA situou-se nos 3.368 K€, refletindo uma diminuição de 12,72% relativamente a 2024, ainda assim bastante acima do que o setor apresentou.
- A evolução do EBITDA foi mais acentuada do que a redução do Volume de Negócios, traduzindo-se numa margem EBITDA de 14,72%, face a 15,97% em 2024, pela reestruturação interna de equipas e máquinas que existiu ao longo do ano após a fusão.



A SOCEM aposta fortemente na exportação como um dos eixos centrais da sua estratégia de crescimento sustentável. Esta decisão surge do reconhecimento de que a presença em mercados internacionais representa uma oportunidade concreta de expansão, permitindo-nos alcançar novos públicos, diversificar riscos e reforçar a competitividade da marca a nível global.

Ao exportar, conseguimos não só aumentar o volume de negócios, como também otimizar a nossa capacidade produtiva e responder à procura de mercados exigentes, valorizando a qualidade, a inovação e a eficiência dos nossos produtos e serviços.

Além disso, beneficiamos de acordos internacionais e de um ecossistema de apoio à internacionalização, que nos tem permitido consolidar a nossa posição além-fronteiras. Exportar é, para nós, mais do que vender para fora — é crescer com visão global, mantendo a excelência que nos define.



Em 2025, o investimento em ativos atingiu aproximadamente **1,7 milhões de euros**, representando um crescimento muito significativo face aos cerca de **0,3 milhões de euros registados em 2024**. O que representa um aumento expressivo. Esta evolução evidencia um reforço da capacidade de investimento da empresa e da sua aposta na **modernização e desenvolvimento das infraestruturas e dos meios produtivos**. O investimento em ativos constitui um instrumento importante para assegurar a evolução tecnológica da organização, melhorar a eficiência dos processos e criar condições para responder às necessidades dos clientes e às exigências futuras do setor. O investimento realizado em 2025 incidiu na **ampliação do edifício S9 e na aquisição de novas máquinas**, reforçando a capacidade produtiva e tecnológica da SOCEM.

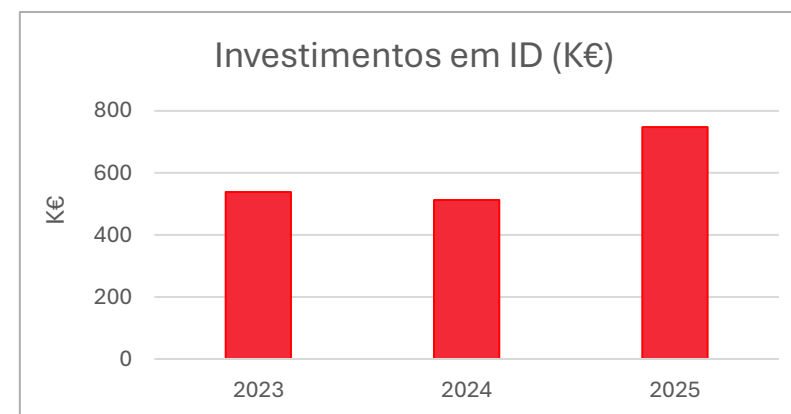
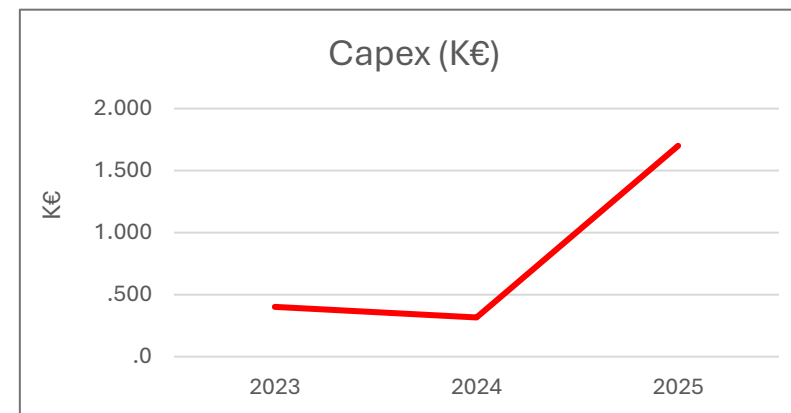
A aposta na inovação mantém também uma expressão relevante através do investimento em **Investigação e Desenvolvimento (I&D)**.

Em 2025, a SOCEM investiu aproximadamente **750 mil euros em I&D**, face aos cerca de **510 mil euros em 2024**. O investimento realizado em 2025 representa um crescimento de aproximadamente **47% face ao ano anterior**.

A evolução registada demonstra o reforço da aposta da empresa na **inovação e no desenvolvimento de soluções, produtos e processos**, contribuindo para a evolução das suas capacidades tecnológicas e para a melhoria contínua da sua resposta às necessidades dos clientes.

A evolução conjunta do CAPEX e do investimento em I&D evidencia uma estratégia orientada para o **desenvolvimento e a sustentabilidade do negócio a médio e longo prazo**.

Esta orientação está igualmente alinhada com uma perspetiva de sustentabilidade, na medida em que a modernização tecnológica e a inovação podem contribuir para a **utilização mais eficiente dos recursos, a otimização dos processos, a redução de desperdícios e a adaptação da empresa aos desafios ambientais e tecnológicos futuros**.



Inovação e Desenvolvimento

A inovação e o desenvolvimento são pilares estratégicos no compromisso da nossa empresa com a sustentabilidade. Encaramos a inovação não apenas como um fator de competitividade, mas como um instrumento essencial para criar soluções mais eficientes, responsáveis e alinhadas com as necessidades da sociedade e do planeta. Investimos em tecnologias emergentes, na digitalização dos processos e na promoção de uma cultura interna de criatividade e melhoria contínua.

Na **SOCEM**, **ED**ificamos soluções. Desenvolvemos soluções inovadoras em moldes e plásticos, combinando engenharia, tecnologia e conhecimento para responder aos desafios dos nossos clientes.

Na **SOCEM**, **ED**itamos processos. Adaptamos e otimizamos cada etapa do processo, desde o design até à produção, procurando soluções eficientes, rigorosas e à medida de cada projeto.

Na **SOCEM**, **ED**ucamos pessoas. Investimos no conhecimento, na aprendizagem e no desenvolvimento das nossas pessoas, promovendo uma cultura de competência, partilha e melhoria contínua.



A SOCEM foi distinguida com o **Estatuto INOVADORA COTEC 2025**, por ter atingido elevados padrões de inovação, solidez financeira e desempenho económico.



> Inovação e Desenvolvimento

Projeto B1318 – Renault Clio Full Hybrid Alpine

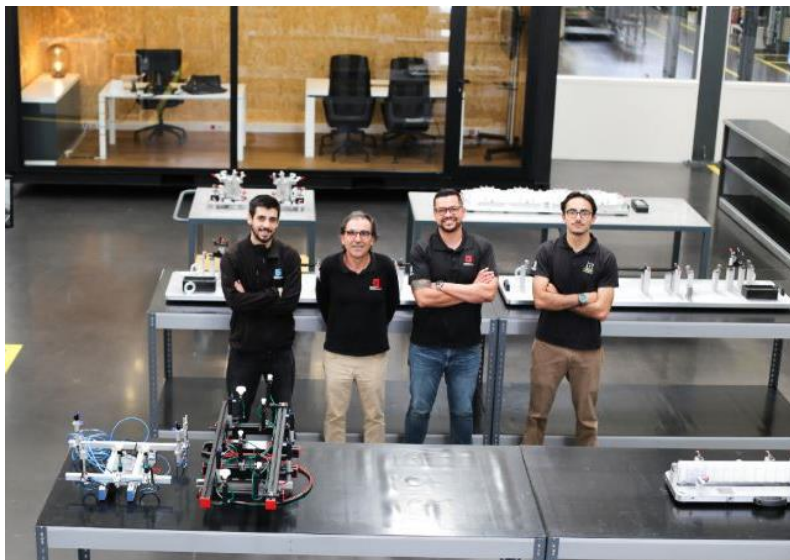
Em 2023/2024, a SOCEM desenvolveu o Projeto B1318, contribuindo para a produção de componentes do **Renault Clio Full Hybrid Alpine**.

12 peças do veículo foram produzidas a partir de moldes fabricados pela SOCEM, demonstrando a capacidade da empresa para desenvolver soluções de elevada exigência técnica destinadas à indústria automóvel.

Este projeto representa mais um exemplo da forma como a **engenharia, inovação e conhecimento técnico da SOCEM** se traduzem em soluções concretas aplicadas em produtos de referência.



> Inovação e Desenvolvimento



Em 2025, a SOCEM reforçou a sua aposta na inovação e no desenvolvimento tecnológico com a **inauguração do Departamento de Inovação e Soluções Tecnológicas**.

A criação deste novo departamento tem como objetivo dar respostas técnicas de excelência no fornecimento de **Gabaritos, Mãos de Robô e Projetos de Inovação para a Indústria dos Moldes**.

Mais do que um novo espaço, este foi o resultado do trabalho árduo de uma equipa determinada, com uma visão técnica apurada e uma missão: criar valor real para os nossos clientes.

“Este espaço foi idealizado e construído com as nossas próprias mãos. Enfrentámos restauro de bancadas antigas, reaproveitamento de estruturas, reabilitação de ferramentas, movimentação de ativos e perante espaços desocupados, vimos o esqueleto do nosso laboratório florir. O processo foi exigente como qualquer projeto de engenharia. Como verdadeiros engenheiros, desmontámos, limpámos, reabilitámos e montámos novamente – dando nova vida a cada componente. Através de habilidade, determinação e trabalho em equipa, transformámos conceitos em realidade funcional. Tivemos de adaptar, resolver problemas e improvisar soluções. Mas tal como num projeto bem executado, cada obstáculo superado fortaleceu o resultado.” Henrique Carvalho, Líder de Soluções Tecnológicas e Inovação.

A equipa não se limitou a restaurar equipamentos, mas reforçou uma **mentalidade baseada na eficiência, no rigor técnico, na gestão inteligente de recursos e no espírito inovador**.

> Inovação e Desenvolvimento

No dia 25 de junho de 2025, a SOCEM deu um passo marcante com a **inauguração do Departamento de Tecnologias Aditivas** do Grupo Socem, um momento que reforçou o nosso compromisso com a **inovação e a excelência**, assim como o resultado da dedicação e da visão de uma equipe que acredita no futuro. Esta iniciativa representa mais um passo no compromisso da SOCEM com a **inovação, a transformação tecnológica e a procura contínua de soluções mais eficientes e sustentáveis**.



Reconhecimento pela Inovação e Sustentabilidade



EMPRESA
EMERGENTE

A distinção EMERGENTE é atribuída à empresa



SOCÉM - E.D. - FABRICAÇÃO, ENGENHARIA E DESENVOLVIMENTO DE MOLDES, S.A.

pela evidência de uma trajetória promissora, orientada ao futuro e assente na inovação e na sustentabilidade,
bem como pelo notável potencial de evolução no seu percurso de crescimento.

Filipe de Botton
Presidente da Direção,
COTEC Portugal

Jorge Portugal
Director-Geral,
COTEC Portugal

Paulo Moita de Macedo
Presidente da Comissão Executiva,
Caixa Geral de Depósitos

António Moraes
Presidente do Conselho de Administração,
Caixa Geral de Depósitos



A aposta da SOCEM na inovação e na sustentabilidade tem vindo a ser reconhecida externamente, refletindo o percurso desenvolvido pela empresa e o seu compromisso com a evolução contínua.

Neste âmbito, a **SOCEM – E.D. – Fabricação, Engenharia e Desenvolvimento de Moldes, S.A.** foi distinguida com o **Prémio Inovação para a Sustentabilidade**, na categoria **Empresa Emergente**, atribuído pela **COTEC Portugal**, com o apoio da **Caixa Geral de Depósitos**.

A distinção reconhece a empresa pela evidência de uma **trajetória promissora, orientada para o futuro e assente na inovação e na sustentabilidade**, bem como pelo seu potencial de evolução no percurso de crescimento.

Este reconhecimento representa um incentivo à continuidade da estratégia da SOCEM, reforçando a importância da **inovação, do desenvolvimento tecnológico e da sustentabilidade** enquanto pilares fundamentais para a criação de valor e para a construção de um negócio preparado para os desafios futuros.

Para a SOCEM, esta distinção constitui também um reconhecimento do trabalho desenvolvido pelas suas equipas e do compromisso assumido na procura de soluções cada vez mais inovadoras, eficientes e responsáveis.

Presença Conferência D2P – From Design to Product 2025



A SOCEM marcou presença como expositor na **9ª edição da Conferência D2P – From Design to Product 2025**, realizada no dia 26 de março, no LxFactory em Lisboa. Organizada pela CENTIMFE em parceria com a ALMADESIGN, o evento foi uma excelente oportunidade para fazer networking, assistir a painéis com temas de grande relevância, e **partilhar as nossas soluções tecnológicas para o desenvolvimento de produtos**.

Como especialistas no desenvolvimento e manufatura de moldes e injeção de plásticos para produtos de alto valor acrescentado, **garantimos soluções inovadoras e personalizadas para diversas indústrias, acompanhando todo o ciclo do produto**, desde o design, engenharia, prototipagem, produção e manutenção, assegurando qualidade, eficiência e rapidez na entrega de projetos à escala global.

> Cibersegurança

Atualmente, a SOCEM tem implementadas várias medidas de segurança da informação com o objetivo de proteger os seus dados, garantindo disponibilidade, confidencialidade e integridade.

- Disponibiliza um canal interno através do qual os colaboradores podem comunicar problemas ou preocupações relacionados com a segurança da informação.
- Organiza os dados em categorias com tempos de retenção diferenciados.
- Implementa controlo de acessos com base no princípio da menor permissão. Apenas os departamentos estritamente necessários (ex: RH e TI) têm acesso a dados de terceiros, com níveis diferenciados.
- O acesso e tratamento de dados pessoais é realizado de forma restrita e proporcional, com registo mínimo e controlo de permissões.
- O responsável de TI é responsável pela segurança da informação, supervisiona os acessos, configurações de segurança, backups, resposta a incidentes e políticas de controlo de permissões.



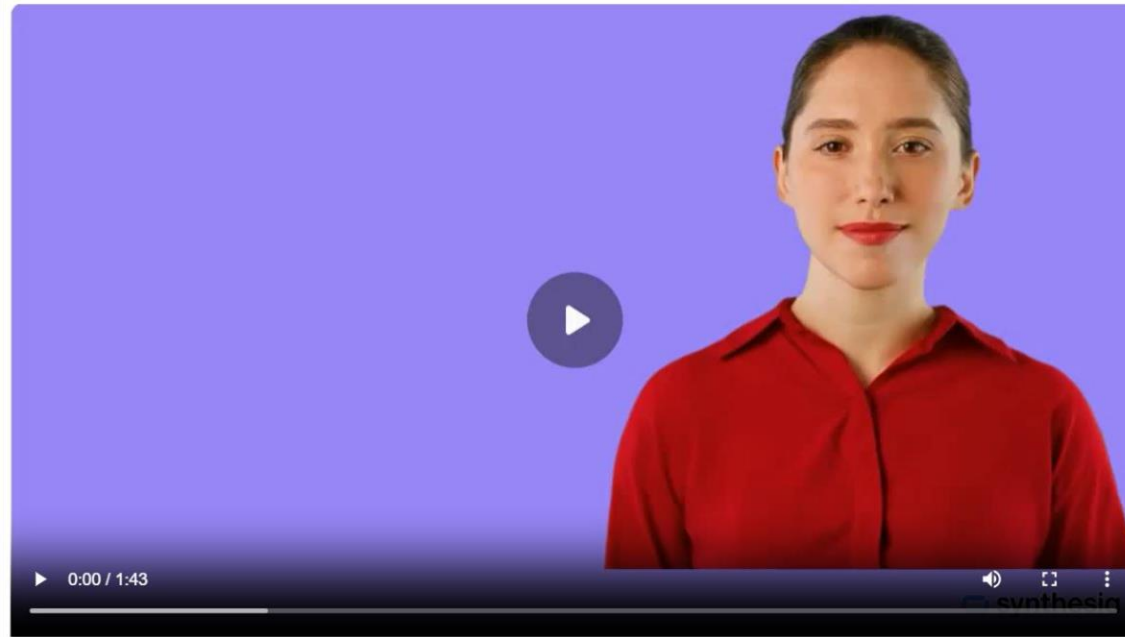
Cibersegurança

! CUIDADO COM PHISHING!

© 21 MARÇO, 2025 JOANA GARCIA DEIXE O SEU COMENTÁRIO

Já alguma vez recebeste um e-mail suspeito a pedir para clicares num link ou forneceres informações? Cuidado com Phishing!

👉 Descobre mais sobre este tema e como te podes proteger, no seguinte vídeo:



Sensibilização dos colaboradores através de publicação de um vídeo no Portal do Colaborador.

- Plano de Resposta de Incidentes que estabelece diretrizes formais para a deteção, resposta, mitigação e recuperação de incidentes de segurança da informação que possam comprometer a confidencialidade, integridade ou disponibilidade dos ativos da organização.

- Realização de simulacros de segurança

- Política de proteção antivírus da organização, com o objetivo de garantir a proteção dos sistemas de informação contra software malicioso (malware), conforme os requisitos do regulamento NIS2.

- Políticas e regras de configuração da firewall da organização, com o objetivo de proteger os sistemas e dados contra acessos não autorizados e tráfego malicioso.

- Política de Controlo de Acessos cujo objetivo é garantir que os acessos são atribuídos de forma controlada, proporcional às funções dos utilizadores, e que estão protegidos por mecanismos de autenticação seguros.

- Estratégia de Backups para proteger os dados críticos da organização, garantindo a sua recuperação em caso de incidente, conforme os requisitos da diretiva NIS2.

- Controlo de Cibersegurança dos Fornecedores Críticos estabelecendo procedimentos para garantir que os fornecedores críticos da organização cumpram requisitos mínimos de cibersegurança, mitigando riscos associados à cadeia de fornecimento.

- Política de Criptografia que define as diretrizes para uso de criptografia com o intuito de proteger a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações tratadas pela organização, em conformidade com a Diretiva NIS2.

- Plataforma Pistachio de simulações de phishing.

- Auditorias em Segurança da Informação.

- Formação em Cibersegurança e Phishing

- Divulgações /sensibilizações efetuadas no Portal do Colaborador.

PROTEGEMOS OS NOSSOS DADOS, AS NOSSAS PESSOAS E O NOSSO FUTURO



Incidentes
significativos
de segurança

0



Incidentes de
violação de dados
pessoais

0



Número de
colaboradores com
formação em
Cybersegurança

46

colaboradores



Testes de segurança
realizados

0

(Segundo o nosso Plano
de Contingência só é realizado
de 3 em 3 anos)



Incidentes
detetados/resolvidos

1



> Cibersegurança

Em 2025, reforçámos as medidas de proteção e sensibilização em matéria de **cibersegurança**, com o objetivo de reduzir a exposição a ameaças digitais e promover uma maior cultura de segurança junto dos nossos colaboradores.

Neste âmbito, foi implementada a **plataforma Pistachio**, permitindo realizar simulações de phishing e sensibilizar os colaboradores para a identificação e prevenção de tentativas de fraude e engenharia social.

Paralelamente, foi implementada, de forma transversal a todas as contas **Microsoft Office 365**, a **Autenticação Multifator (MFA)**, acrescentando uma camada adicional de proteção aos acessos e contribuindo para a redução do risco associado à utilização indevida de credenciais.



> Mensagem da Diretora de Gestão de Pessoas

As Pessoas no centro da nossa sustentabilidade.

Falar de sustentabilidade é também falar de Pessoas. Enquanto responsável pela área de gestão de Pessoas, acredito que uma organização sustentável começa por criar as condições para que as suas Pessoas possam crescer, desenvolver-se, sentir-se valorizadas e fazer parte do futuro que estamos a construir.

Na SOCEM, esta responsabilidade traduz-se em muitas dimensões: na forma como atraímos e integramos talento, como promovemos o desenvolvimento e a aprendizagem, como cuidamos do bem-estar, como garantimos relações de trabalho justas e transparentes e como procuramos criar um ambiente onde cada Pessoa possa contribuir e sentir que o seu papel importa.

A gestão de pessoas é, para mim, muito mais do que assegurar processos. É criar equilíbrio entre as necessidades da organização e das Pessoas, promover uma cultura de confiança e responsabilidade e garantir que as nossas decisões são coerentes com os valores que defendemos.

Este é um caminho contínuo. Sabemos que temos desafios, que existem aspetos a melhorar e que nem sempre temos todas as respostas. Mas acreditamos que reconhecer isso também faz parte de uma cultura responsável: ouvir, aprender, ajustar e continuar a fazer melhor para ajustar a rota.

Os nossos valores — **Seriedade, Ousadia, Congruência, Entusiasmo e Memória** — orientam também esta forma de olhar para as Pessoas e para o futuro da SOCEM.

Porque uma organização pode crescer, inovar e transformar-se, mas são as suas Pessoas que lhe dão identidade, conhecimento e continuidade.

Cuidar das Pessoas é, também, cuidar da sustentabilidade da SOCEM.

Dóris Mota

Talent & Culture Development Leader | Grupo SOCEM



> Código de Conduta

A SOCEM dedica-se a promover práticas éticas e responsáveis nos seus negócios.

O nosso Código de Conduta estabelece os princípios éticos e as normas de comportamento que orientam a atuação de todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da empresa. Reflete o nosso compromisso com a integridade, a transparência, o respeito pelos direitos humanos, a responsabilidade ambiental e o cumprimento rigoroso da legislação aplicável.

O nosso Código de Conduta abrange temas como a prevenção de conflitos de interesse, o combate à corrupção, a confidencialidade da informação, a não discriminação e o respeito mútuo no ambiente de trabalho.

1 Trabalho Digno

Garantir condições de trabalho justas e seguras para todos os colaboradores, promovendo o bem-estar e a dignidade.

2 Combate à Exploração

Promover a erradicação do trabalho forçado, escravo e infantil, combatendo a exploração e o abuso no trabalho.

3 Igualdade e Não Discriminação

Assegurar a igualdade de oportunidades e tratamento para todos, combatendo a discriminação e a desigualdade no ambiente de trabalho.

4 Liberdade de Associação

Respeitar o direito à liberdade de associação e negociação coletiva, garantindo o direito de organização sindical.

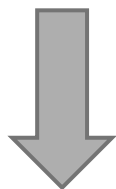
> Diversidade, Equidade e Inclusão

A SOCEM promove um ambiente de trabalho baseado no **respeito, na igualdade de oportunidades e na valorização da diversidade**, procurando assegurar condições de trabalho inclusivas e livres de discriminação.

Em 2025, a diversidade da força de trabalho refletiu-se na presença de diferentes nacionalidades, na integração de pessoas com deficiência e na participação crescente das mulheres em funções de liderança.

Diversidade

Valorizar diferentes percursos, experiências e **características individuais**, promovendo um ambiente de trabalho onde a diversidade contribui para uma cultura mais aberta e enriquecedora.



2,7%

Colaboradores de nacionalidade não portuguesa

Equidade

Promover **igualdade de oportunidades**, assegurando critérios justos no acesso ao desenvolvimento profissional, à progressão e à participação na organização.



4%

Mulheres em funções de liderança

Inclusão

Criar condições para que todas as pessoas possam **participar e desenvolver o seu potencial**, promovendo a acessibilidade e a integração de pessoas com diferentes necessidades.



1%

Colaboradores com deficiência

> Benefícios da Implementação de Práticas de DEI na SOCEM

1 Cultura Inclusiva

Um ambiente de trabalho mais acolhedor e respeitoso, atraindo e retendo talentos diversos.

2 Inovação e Criatividade

Diversidade de perspectivas e ideias, levando a soluções mais inovadoras e criativas para os desafios da SOCEM.

3 Melhor Tomada de Decisões

Diversidade de experiências e conhecimentos, resultando em decisões mais estratégicas e eficazes.

4 Reputação da Marca

Uma imagem pública positiva da SOCEM como uma empresa que valoriza a inclusão e a diversidade.

> Tipos de Diversidade



Gênero

Raça/Etnia

Orientação Sexual

Idade

Deficiência

Religião

Classe Social

Nacionalidade

Cultura

Condições de trabalho

A **sustentabilidade** é uma questão cada vez mais relevante na gestão organizacional. Sob o ponto de vista da Gestão de Pessoas, a sustentabilidade pode ser analisada sob diversas perspectivas, desde a atração e retenção de talentos, compromisso, empenho e motivação, promoção da equidade, inclusão e a participação social, desenvolvimento de competências, cultura organizacional e bem-estar dos colaboradores. Em termos de impacto social - responsabilidade corporativa, a sustentabilidade é um pilar fundamental.

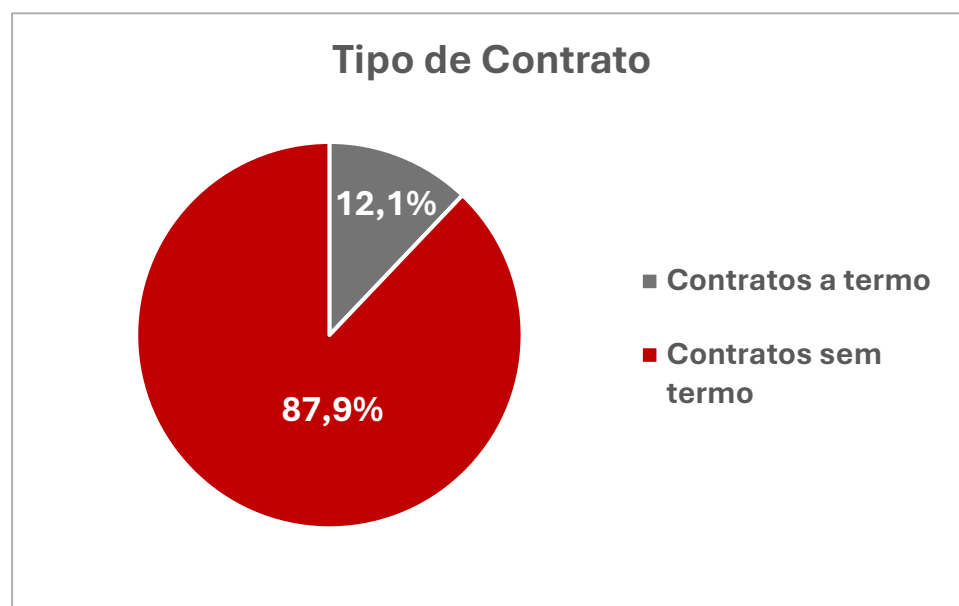
A SOCEM assume a **responsabilidade social** como um valor fundamental, através das suas ações e decisões. Acreditamos que o sucesso de um negócio vai além dos resultados financeiros, envolvendo um compromisso com o desenvolvimento sustentável da sociedade e a preservação do meio ambiente. Esta abordagem holística, integrada à nossa cultura e estratégia, demonstra o nosso compromisso em gerar um impacto positivo e duradouro, tanto para a empresa quanto para a comunidade.

A SOCEM valoriza a responsabilidade social, entendendo que o sucesso da organização está diretamente ligado ao **bem-estar e à segurança da sua equipa**. Assim, adota uma política de contratação responsável, que prioriza a confiança e a ética em todas as interações, inclusive na comunidade local.



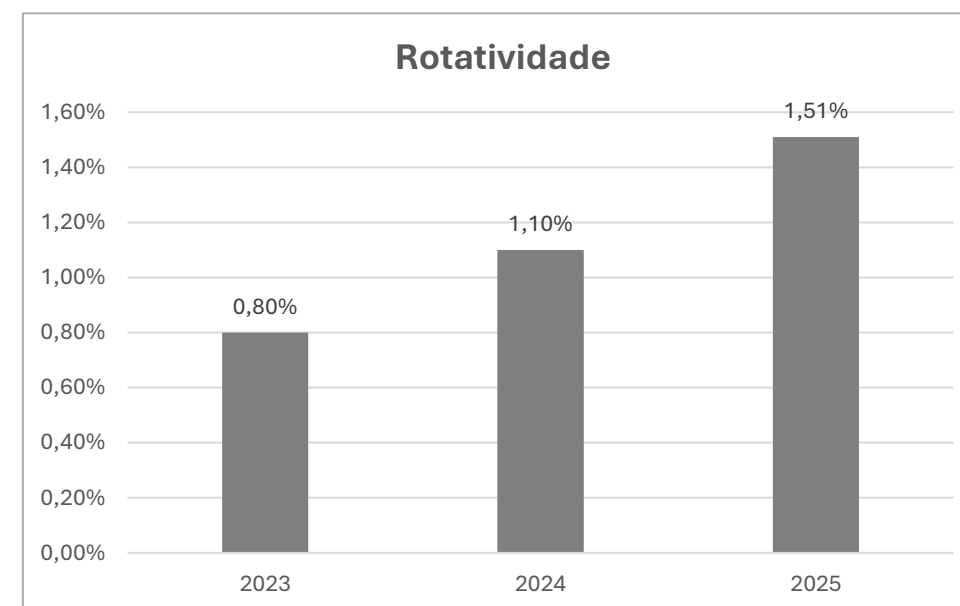
A SOCEM valoriza a **responsabilidade social**, entendendo que o sucesso da organização está diretamente ligado ao bem-estar e à segurança da sua equipa. Assim, adota uma política de contratação responsável, que prioriza a confiança e a ética em todas as interações, inclusive na comunidade local.

A SOCEM promove a estabilidade no emprego e um ambiente em que os funcionários se sentem valorizados, seguros e incentivados a contribuir para o crescimento contínuo da empresa.



O foco em relacionamentos de longo prazo fortalece o vínculo entre a empresa e os seus colaboradores, estabelece uma base sólida para o desenvolvimento profissional e cria uma equipa qualificada, motivada e leal.

O aumento da taxa de rotatividade registado em 2025, de **1,10% para 1,51%**, enquadra-se num período marcado por processos de **reorganização interna e ajuste da estrutura organizacional, acompanhando a evolução das necessidades da atividade e a gestão das equipas, e refletindo também a dinâmica natural de entradas e saídas de colaboradores.**



Satisfação dos Colaboradores

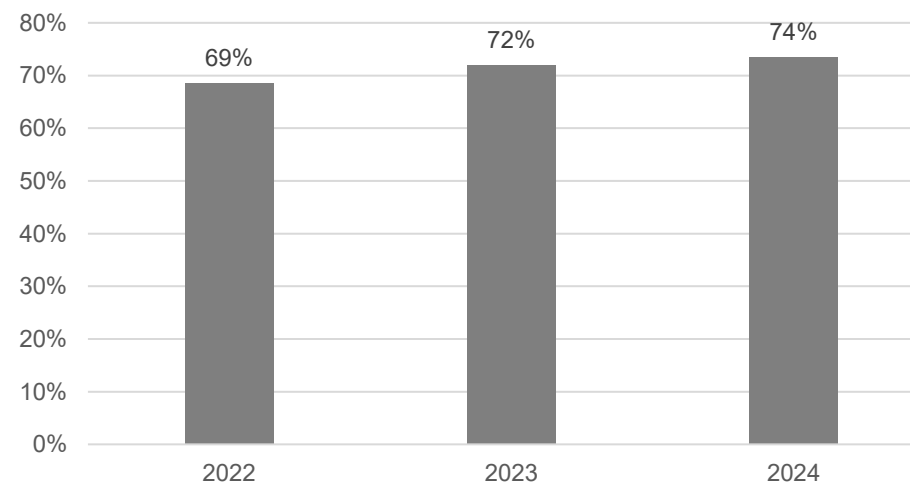
A **satisfação dos colaboradores** é um pilar essencial da nossa estratégia de sustentabilidade. Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e motivador contribui diretamente para o bem-estar das nossas pessoas e para o desempenho da organização como um todo. Promover o diálogo, valorizar o mérito, garantir boas condições laborais e investir no desenvolvimento profissional são compromissos contínuos da SOCEM.

Monitorizamos anualmente o nível de satisfação das nossos colaboradores através de inquérito interno que disponibilizamos no Portal do Colaborador, com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria e reforçar uma cultura de respeito, colaboração e propósito comum.

A Taxa de Satisfação de Colaboradores tem tido um ligeiro crescimento. Anualmente são analisados os questionários de satisfação, são divulgados os resultados e definidas ações de melhoria que visam o aumento da satisfação dos colaboradores em pontos considerados passíveis de serem melhorados.

Em **2025, a SOCEM não realizou o inquérito de satisfação aos colaboradores, tendo sido definida uma nova periodicidade de realização, que passará a ser bienal**, permitindo uma análise mais estruturada da evolução da satisfação e do envolvimento dos colaboradores.

Satisfação dos Colaboradores

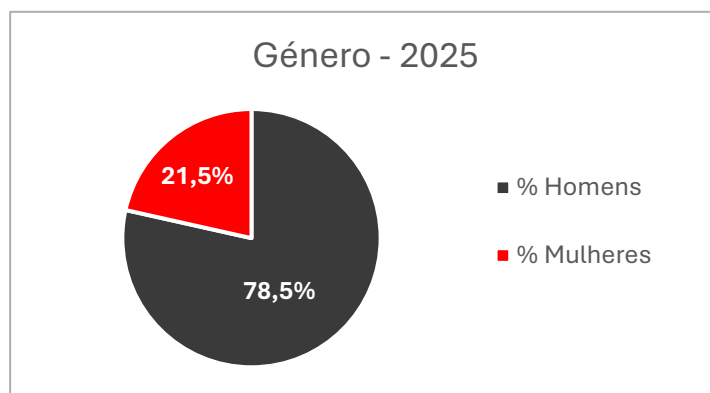


Representação de Géneros

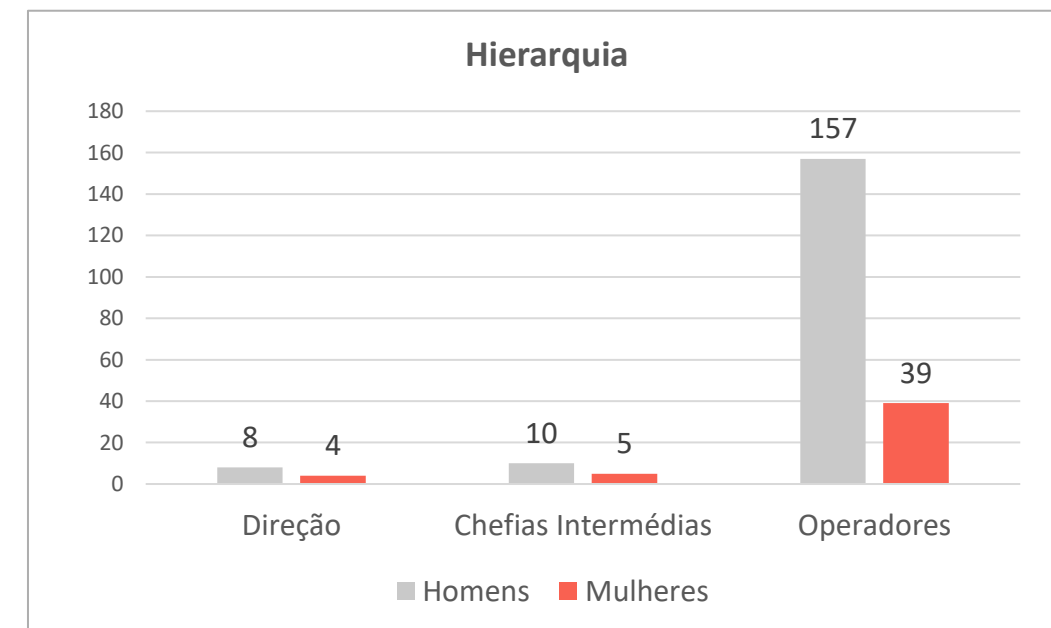
Na SOCEM, acreditamos que a **diversidade** é um pilar essencial para a **inovação, o crescimento e a construção de um ambiente verdadeiramente inclusivo**. A representação equilibrada de é um compromisso diário com a equidade, o respeito e a valorização das competências individuais.

Promovemos uma cultura em que todas as vozes são ouvidas e onde o talento, a dedicação e a integridade se sobrepõem a qualquer estereótipo ou desigualdade. Acreditamos que equipas plurais, compostas por pessoas com diferentes experiências, visões e identidades de género, enriquecem a tomada de decisão, fortalecem o trabalho em equipa e impulsionam melhores resultados.

Assumimos com orgulho o compromisso de garantir oportunidades justas, apoiar o desenvolvimento profissional de todas as pessoas colaboradoras e continuar a construir uma organização onde a igualdade de género não seja apenas uma política, mas uma realidade vivida no dia a dia.



Assumimos com orgulho o compromisso de garantir oportunidades justas, apoiar o desenvolvimento profissional de todas as pessoas colaboradoras e continuar a construir uma organização onde a igualdade de género não seja apenas uma política, mas uma realidade vivida no dia a dia.



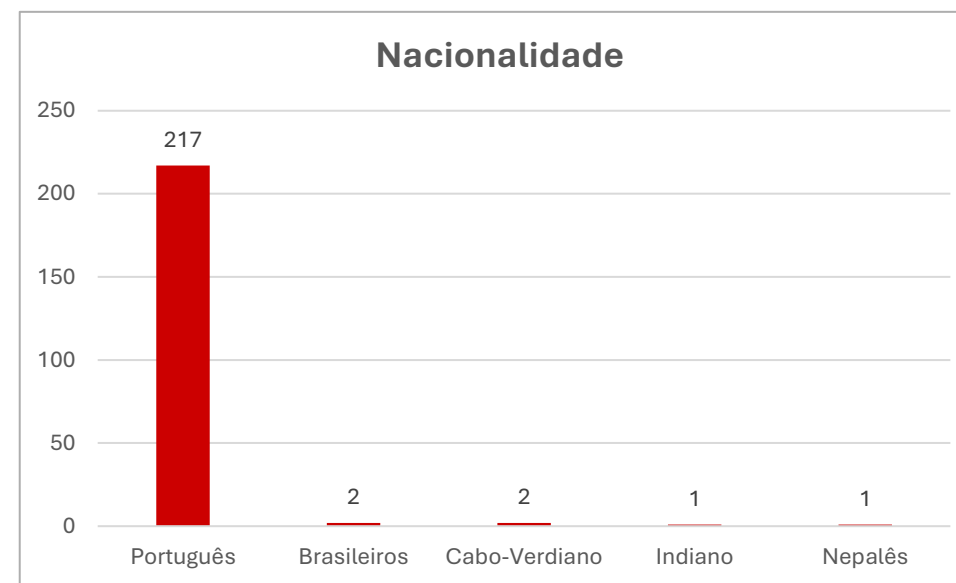
> Diversidade Racial e Étnica

A SOCEM integra na sua organização colaboradores de várias raças e étnias.

A SOCEM integra colaboradores de **cinco nacionalidades**, refletindo uma **crescente diversidade cultural no seu quadro de pessoas**, embora a nacionalidade portuguesa seja predominante.

Valorizamos e respeitamos as diferentes origens, histórias e identidades que compõem a nossa equipa, promovendo um ambiente onde todos se sintam vistos, ouvidos e representados.

Assumimos o compromisso de combater qualquer forma de discriminação e de construir uma cultura verdadeiramente inclusiva, onde a igualdade de oportunidades seja uma realidade para todas as pessoas, independentemente da sua cor, etnia ou origem.



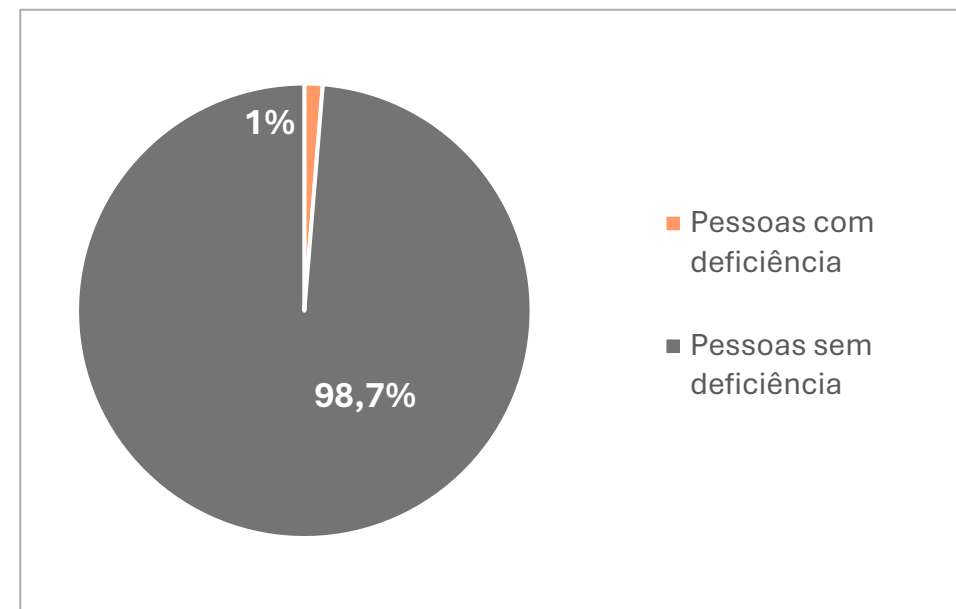
Representação de diferentes grupos raciais e étnicos na força de trabalho da SOCEM.

> Acessibilidade e Inclusão

Na SOCEM, promovemos um ambiente de trabalho baseado no **respeito, na igualdade de oportunidades e na inclusão**, procurando assegurar que todas as pessoas, independentemente das suas características ou capacidades, possam participar plenamente na vida da organização.

Em 2025, **cerca de 1% das pessoas que integram a SOCEM eram pessoas com deficiência**, reforçando a importância de continuarmos a promover condições de trabalho acessíveis e inclusivas. Neste âmbito, mantemos práticas que procuram assegurar a **acessibilidade física, digital e comunicacional**, bem como a eliminação de eventuais barreiras à participação e ao desenvolvimento profissional.

Acreditamos que a diversidade das pessoas que constituem a organização contribui para um ambiente de trabalho mais equilibrado, colaborativo e representativo. Por isso, a inclusão é encarada como um **compromisso contínuo**, integrado na nossa cultura e na forma como procuramos evoluir enquanto organização.



> Identificação de Grupos Sub-Representados

Grupo	Sub-representação	Representatividade
Mulheres	Em cargos de liderança	4%
Pessoas de Cor	Em cargos de gestão	0%
Pessoas com Deficiência	Em todos os níveis	1%

> Privacidade e Proteção de Dados

A SOCEM assume o compromisso de assegurar uma **gestão responsável, segura e transparente dos dados pessoais**, em conformidade com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Neste âmbito, a **Política de Privacidade e Proteção de Dados** foi divulgada através do **Portal do Colaborador**, garantindo a sua disponibilização a **100% das Pessoas da organização** e promovendo o conhecimento dos princípios e regras aplicáveis ao tratamento e proteção de dados pessoais.

Esta abordagem contribui para fortalecer uma cultura organizacional assente na **confidencialidade, segurança da informação, transparência e respeito pelos direitos dos titulares dos dados**, reforçando o compromisso da SOCEM com uma gestão responsável da informação.

The screenshot displays the 'Portal do colaborador' interface for Grupo SOCEM. The header includes the company logo and navigation icons. A sidebar on the left lists various topics like 'Artigos e notícias', 'Segurança', 'Qualidade', etc. The main content area features a section titled 'Política de Privacidade e Proteção de Dados dos Colaboradores' with a blue arrow icon. Below the title, a message states that the policy has been updated and is available in the 'Documentos' section. A list of documents is shown, with 'Política de Privacidade e Proteção de Dados_Colaboradores_rev 02.pdf' highlighted. At the bottom, a note directs users to the 'Departamento de Gestão de Pessoas' for any questions.

Reconhecimento e Valorização dos Colaboradores

Em 2025, a SOCEM assinalou a **reforma de dois colaboradores**, partilhando através do Portal do Colaborador uma mensagem de reconhecimento pelo seu percurso profissional e contributo para a organização.

Esta iniciativa pretendeu valorizar as pessoas que, ao longo dos anos, fizeram parte da história da SOCEM, reconhecendo o seu **compromisso, dedicação e contributo para o desenvolvimento da empresa**. A valorização destes momentos reforça a importância das pessoas na organização e contribui para uma cultura de proximidade, reconhecimento e respeito pelo percurso de cada colaborador.



grupo SOCEM

Fátima Luz
A presença que iluminou a SOCEM

Celebramos a carreira de alguém que, durante **26 anos**, deu voz, sorriso e acolhimento à SOCEM.

Fátima Luz tornou-se muito mais do que a primeira pessoa que atendia o telefone ou recebia as visitas, tornou-se uma referência de acolhimento e profissionalismo.

Lê a legenda.



grupo SOCEM

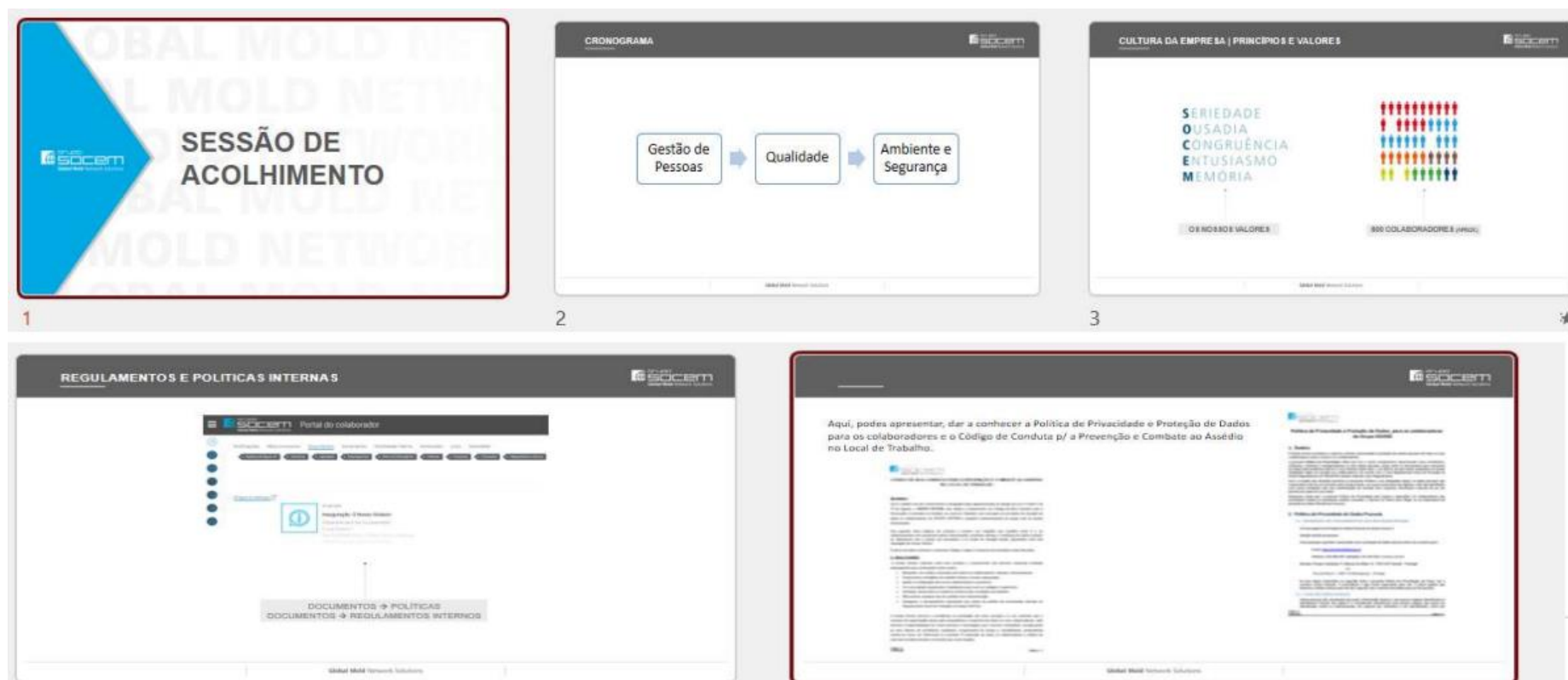
Luís Correia
Uma Vida de Caminhos Partilhados

Há histórias que não se medem em anos, medem-se em impacto.

A de Luís Correia é uma dessas histórias. Durante **42 anos**, caminhou lado a lado com o **Grupo SOCEM**, deixando muito mais do que resultados - deixou um exemplo vivo de dedicação, lealdade e humanidade.

Lê a legenda.

A **integração eficaz de novos colaboradores** é uma etapa fundamental para garantir o alinhamento com a cultura, os valores e os procedimentos da SOCEM. Nesse sentido, promovemos um programa de acolhimento que inclui formação inicial abrangente, orientada para a transmissão da política, processos e documentos, das boas práticas de Ambiente e Segurança e Saúde no Trabalho, das normas internas e das responsabilidades associadas à função. Esta formação introdutória permite que cada novo colaborador se sinta bem-recebido, informado e preparado para desempenhar as suas funções com confiança e segurança desde o primeiro dia. Além disso, este momento de acolhimento é uma oportunidade para reforçar o nosso compromisso com um ambiente de trabalho inclusivo, colaborativo e orientado para a excelência.



Education is Power



Luis Febra
APH – Ativador de Potencial Humano



João Vaz
Co-Founder – COO

Muito mais do que apoiar no desenvolvimento das *soft skills* dos seus profissionais, o **Instituto SOCEM** foi criado para apoiar as pessoas a reconhecerem-se como seres humanos capazes de se desenvolver e atingir o seu potencial.

A **Inteligência Emocional**, o **Coaching**, a **Programação Neurolinguística** e a **Hipnose aplicada à liderança** e a **Neurociência**, são ferramentas utilizadas pelo Instituto para ajudar pessoas a alcançarem a abundância e prosperidade.

“Os nossos profissionais devem ser considerados, não recursos, mas sim PESSOAS”

www.institutosocem.pt

Ligação ao Ensino e Desenvolvimento de Talentos

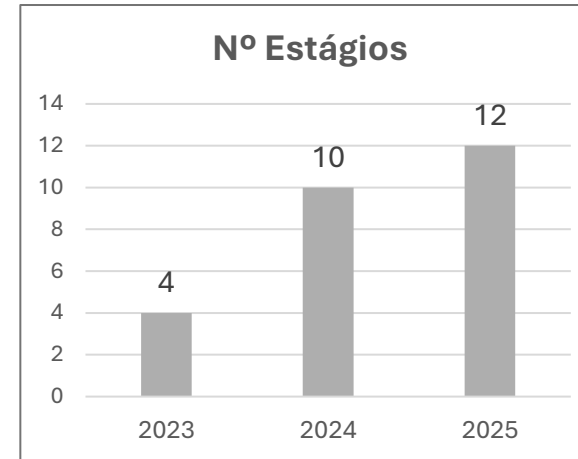
A SOCEM reconhece a **educação, a formação e a aproximação ao meio académico** como importantes pilares para o desenvolvimento de talento e para a preparação das futuras gerações de profissionais. Ao longo de 2025, mantivemos uma relação próxima com escolas profissionais, institutos politécnicos e universidades, promovendo a partilha de conhecimento e a aproximação entre o contexto académico e a realidade industrial.

Esta ligação concretiza-se através de parcerias com diversas instituições de ensino, entre as quais o **CENFIM, Leiria Business School, Universidade do Minho, Politécnico de Leiria, ETAP, ESTG, Universidade de Aveiro e Facultad de Disseny i Enginyeria de Barcelona**, entre outras. Estas relações permitem criar oportunidades de contacto com diferentes áreas de conhecimento e contribuir para uma melhor preparação dos jovens para o mercado de trabalho.

Os **programas de estágio** assumem particular relevância neste âmbito, proporcionando aos estudantes uma experiência prática em contexto empresarial e a oportunidade de aplicar e aprofundar competências adquiridas durante a sua formação. Simultaneamente, permitem à SOCEM estabelecer contacto com novos talentos, conhecimentos e perspetivas, promovendo uma dinâmica de aprendizagem e partilha com benefícios para ambas as partes.

A SOCEM promove também a **aproximação dos jovens à indústria através da realização de visitas de estudo**, proporcionando às instituições de ensino a oportunidade de conhecer de perto a empresa, os seus processos, tecnologias e diferentes áreas profissionais. Estas iniciativas contribuem para dar a conhecer a realidade do setor industrial e para despertar o interesse dos estudantes pelas oportunidades de carreira associadas às áreas da engenharia, tecnologia, produção e outras funções especializadas.

Como parte do seu compromisso com a **valorização do conhecimento e do mérito académico**, a SOCEM mantém ainda o Programa de Bolsas de Estudo, através do qual reconhece e incentiva o desempenho académico, contribuindo para apoiar a continuidade dos percursos formativos e o desenvolvimento das futuras gerações.



2 de abril 2025

Visita dos Estudantes do Curso Técnico/a de Mecatrónica da ETAP

Vídeo Estagiários | Técnico de Programação e Maquinação CNC da ETAP

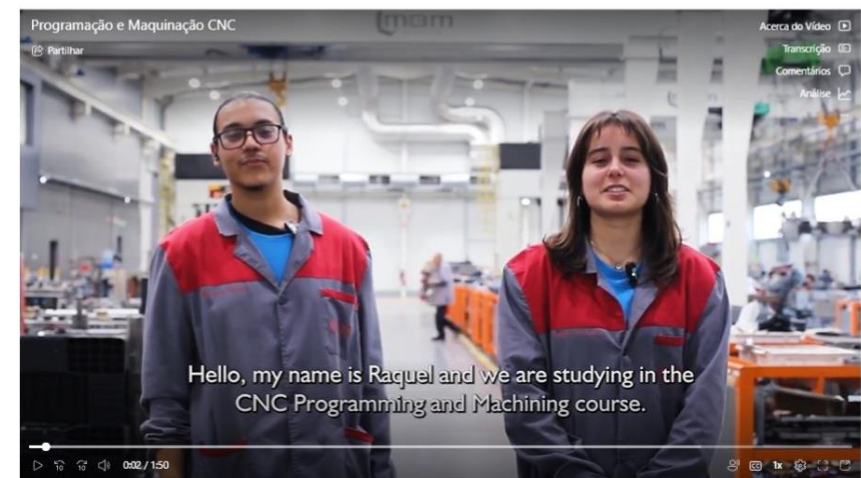
Joana Garcia

1 min de leitura

O Marcos e a Raquel, alunos do curso de Técnico de Programação e Maquinação CNC da ETAP, trouxeram para a prática tudo o que aprenderam na sala de aula. 📺

Agradecemos a todos que tornaram possível oferecer-lhes novas oportunidades para aprender, superar desafios e deixar a sua marca. 🙌

Vê agora o vídeo com os seus testemunhos! 🎥



> Emprego, atração e desenvolvimento de talento / Relação com a comunidade

Participação em Feira de Emprego

Em 2025, a SOCEM marcou presença na **2.ª edição da Feira de Emprego do Grupo Nortempo, em Leiria**, promovendo a aproximação ao mercado de trabalho e dando a conhecer as oportunidades profissionais e de desenvolvimento de carreira existentes no Grupo.

Semana Aberta CENFIM 2025

Em 2025, a SOCEM marcou presença na **Semana Aberta CENFIM**, através da participação do Administrador do Grupo Socem, Luís Febra, que partilhou a sua visão inspiradora no tema “A visão das empresas: Prosperar em cooperação no cenário competitivo atual! A importância das Pessoas e as suas Competências.”

Apresentou aos jovens, o **Universo SOCEM**, as suas áreas de atividade e as oportunidades existentes no setor industrial. A iniciativa procurou aproximar a empresa das novas gerações, despertar o interesse pelas áreas industriais e tecnológicas e inspirar os jovens para os seus futuros percursos profissionais.



> Canais de Comunicação Internos

Need a break?

Quiosk.

Quiosque Grupo SOCEM

Em cada unidade fabril, os colaboradores que não têm posto de trabalho dotado de computador pessoal podem deslocar-se ao nosso Quiosque para aceder às plataformas de comunicação do Grupo.

Portal do Colaborador:

- Lista de Contactos
- Dados
- Plano de Férias
- Assiduidade
- Formação
- A Minha Avaliação
- Pedidos Diversos



Data	Processo	Submetido por
12-10-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
12-10-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
25-10-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
25-10-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
29-11-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
15-12-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
09-01-2024	Pedidos diversos	[Redacted]

> Benefícios SOCEM

A SOCEM disponibiliza um conjunto de **benefícios que visam promover o bem-estar, a motivação e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional**. Estes benefícios refletem o nosso compromisso com uma cultura organizacional centrada nas pessoas, onde cada colaborador é reconhecido como parte essencial do sucesso e da sustentabilidade da empresa.

- Flexibilidade de horário

Nas funções em que é possível, os colaboradores têm a possibilidade de usufruir de um horário flexível de forma a promover a conciliação da atividade profissional com a vida pessoal e familiar.



- **Oferta do dia de aniversário** para poderem nesse dia fazer o que mais gostam e relaxar.

> Benefícios SOCEM

- Incentivo à natalidade

Celebrar a vida é o nosso maior presente, por isso oferecemos um presente aos bebês recém nascidos dos nossos colaboradores.

O ano de 2025, marcou o início de uma das jornadas mais especiais da vida para vários membros da nossa equipa.

Na Socem, acreditamos que os grandes projetos nascem nas pessoas, e não existe transformação maior do que a chegada de um filho.

Desta forma, a Socem entregou uma lembrança simbólica a todos os colaboradores que se tornaram pais e mães em 2025.

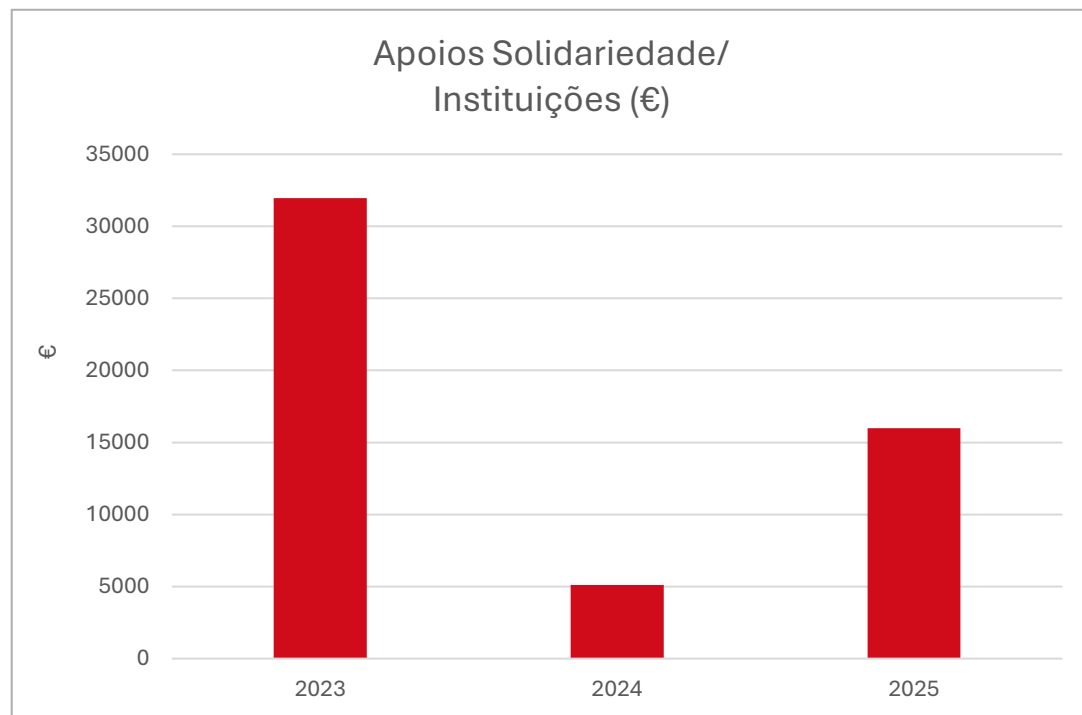


- **Parceria com bombas de combustível** através de cartão de desconto para todos os colaboradores.



- **Oferta mensal de cartão** para poderem usufruir em produtos das máquinas de café e vending.





Como parte do nosso compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável, a SOCEM mantém uma política ativa de apoio a instituições e organizações que atuam em prol do bem-estar social, da inclusão e do desenvolvimento comunitário.

A SOCEM tem procurado contribuir ativamente para um futuro mais justo e equilibrado, apoiando causas sociais e instituições que desenvolvem trabalho relevante nas comunidades onde estamos inseridos. Acreditamos que o sucesso de uma empresa está intrinsecamente ligado ao bem-estar da comunidade em que está inserida.

Nesse sentido, realizamos doações financeiras a organizações e iniciativas que promovem o bem-estar social, a educação, a saúde, a inclusão e a melhoria das condições de vida de populações em situação de vulnerabilidade. Este apoio é feito com responsabilidade e critério, privilegiando projetos com impacto social positivo, atuação ética e alinhamento com os princípios da sustentabilidade.

Em **2025**, a **SOCEM apoiou 6 instituições**, com um total de **16.000 euros doados**. Após a redução do valor dos apoios em 2024, a SOCEM voltou a aumentar o seu investimento em iniciativas de solidariedade e apoio a instituições. Este esforço reflete o nosso compromisso contínuo com a construção de uma sociedade mais solidária, humana e sustentável.

> Iniciativas de Solidariedade

Como parte do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, a solidariedade ocupa um lugar central na estratégia de responsabilidade social da **nossa empresa**. Acreditamos que o crescimento empresarial deve caminhar lado a lado com o apoio ativo às comunidades onde estamos inseridos. Por isso, investimos em iniciativas solidárias que promovem inclusão, equidade, bem-estar social e apoio a grupos em situação de vulnerabilidade.

Temos consolidado e ampliado o nosso envolvimento em projetos que vão desde campanhas de arrecadação de bens essenciais, apoio a instituições sociais e públicas, programas de voluntariado corporativo. Essas ações não apenas reforçam os nossos valores, mas também geram impacto positivo concreto, fortalecendo os laços entre a empresa, os colaboradores e a comunidade.



- Bombeiros Voluntários de Alcobaça - Entrega de Caixas Alimentares

Os Bombeiros Voluntários de Alcobaça dedicam-se, todos os dias, a garantir a proteção e segurança de todos nós.

No âmbito da responsabilidade social da SOCEM, quisemos contribuir para o seu bem-estar com um gesto simples, mas cheio de significado: a entrega das nossas caixas alimentares.

Este gesto reforça o nosso compromisso em apoiar aqueles que se dedicam a cuidar da nossa comunidade.

- Pintura na Associação SUBLIME

No dia 15 de março de 2025, o nosso Grupo de Voluntariado uniu esforços para apoiar na pintura da Associação SUBLIME.

Este tipo de iniciativas reforça o nosso compromisso com a comunidade e o impacto positivo que podemos gerar juntos.



No âmbito da responsabilidade social que abrange todas as empresas do grupo, em 2012 nasceu a iniciativa do Grupo Voluntariado da SOCEM.

Ao longo dos anos, colaboradores de todas as empresas foram abraçando este projeto com carinho e têm desenvolvido ações e campanhas com foco apenas numa missão: contribuir positivamente para melhorar a comunidade envolvente do Grupo SOCEM, através da união e da vontade de ajudar dos colaboradores do Grupo.

A responsabilidade Social, hoje muito discutida nos meios de comunicação não é nem uma questão de moda nem tão pouco uma questão centrada nas instituições. A solidariedade é uma questão de cidadania! Mais do que nunca ser solidário, numa palavra, num gesto, num carinho, pode ajudar a um sorriso.

Luís Febra, Administrador do Grupo SOCEM



Grupo de voluntariado Socem

Juntos fazemos a diferença! :)

Comemoração de Datas Especiais

Ao longo do ano, celebramos diversos dias temáticos. Estas ocasiões são oportunidades para promover momentos de descontração, reconhecimento e convivência entre os colaboradores, reforçando os laços de equipa e o sentimento de pertença à organização.

Mais do que simples celebrações, estes momentos refletem a nossa valorização das pessoas que fazem parte da empresa. Através de pequenas iniciativas, brindes simbólicos, decorações temáticas ou atividades interativas, procuramos criar um ambiente de trabalho mais leve, positivo e inclusivo.

Estas ações, ainda que pontuais, têm um impacto significativo no clima organizacional, contribuindo para o bem-estar coletivo e para uma cultura de proximidade, respeito e celebração da diversidade.

ARTIGOS DIA MUNDIAL DA POESIA

© 21 MARÇO, 2025 JOANA GARCIA DEIXE O SEU COMENTÁRIO

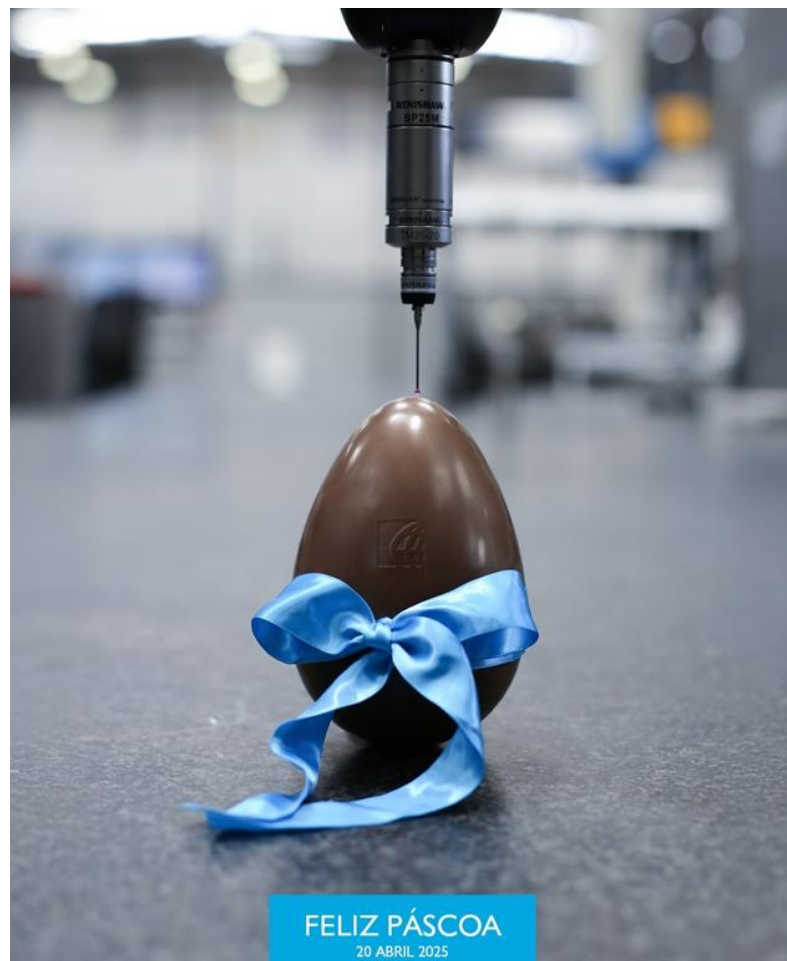
No Grupo Socem, acreditamos que a paixão e a criatividade têm o poder de moldar histórias e transformar o futuro. Neste vídeo, damos voz ao nosso compromisso e à essência do nosso ADN, através de uma narrativa poética e inspiradora.

Com arte, inovação e emoção, celebramos a cultura e os valores que nos conectam e nos impulsionam. Para nós, criar valor vai além de uma ação, é uma missão que nos orienta rumo à excelência.

Assiste ao vídeo e sente a força das palavras de Marília Ferreira, Key Account Manager – Socem ED.



Comemoração de Datas Especiais



Almoço de Natal Anual

No dia 25 de janeiro de 2025, a SOCEM manteve a tradição do seu Almoço de Natal, proporcionando aos colaboradores um momento de convívio, partilha e celebração, no centro de eventos Xarlie – Fábrica da Cerveja. Foi um momento especial para celebrar as nossas conquistas, fortalecer a união e refletir sobre o nosso percurso, renovando a inspiração para enfrentar os desafios futuros com agilidade e paciência, enquanto continuamos a construir o nosso sucesso coletivo.

Acompanhados pelo talento do Quarteto Combo Jazz do Orfeão, Joana Bernardes Luís Silva, e pela energia contagiante da Banda N'ASA, o evento foi repleto de música, boa disposição e espírito de equipa.

A realização deste tipo de iniciativas integra a cultura da empresa e traduz a importância atribuída à valorização das pessoas e à promoção de relações interpessoais positivas no ambiente de trabalho.



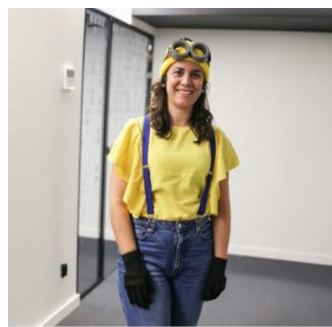
Desafio de Carnaval

Por ocasião do Carnaval, a SOCEM promoveu um **Desafio de Carnaval**, incentivando os colaboradores a dar asas à criatividade e a participar num momento de convívio e descontração.

A iniciativa desafiou os colaboradores, individualmente ou em equipa, a apresentarem as suas **melhores máscaras e caracterizações**, sendo posteriormente selecionados os três vencedores.



 PALHACITOS



 MINION



 TIC TAC

Dia do Sorriso 😊

No âmbito do **Dia do Sorriso**, a SOCEM promoveu uma iniciativa dedicada à valorização dos pequenos momentos que tornam o dia a dia mais positivo. Foram reunidos alguns dos **sorrisos que iluminaram o nosso ano**, recordando momentos de alegria, partilha e boa disposição vividos na empresa.

Para assinalar a data, os colaboradores receberam ainda uma **banana decorada com emojis de sorrisos**, um gesto simples e simbólico que procurou levar um pouco de alegria e energia positiva a todos.



Amigo Secreto Virtual

Durante a época natalícia, a SOCEM promoveu uma iniciativa de **Amigo Secreto Virtual**, com o objetivo de reforçar a proximidade, a positividade e o espírito de equipa entre os colaboradores.

A dinâmica consistiu na partilha de uma **mensagem positiva**, que podia assumir a forma de uma frase inspiradora, um elogio ou simplesmente uma palavra capaz de transmitir energia e motivação. De forma simples e simbólica, a iniciativa procurou incentivar pequenos gestos de reconhecimento e valorização entre colegas, contribuindo para um ambiente de trabalho mais **positivo, próximo e colaborativo**.

A ação permitiu celebrar o espírito de Natal através da partilha de mensagens que colocaram em destaque a **importância das pessoas e das relações humanas no contexto profissional**.



Calendário do Advento

Durante a época natalícia, a SOCEM promoveu um **Calendário do Advento Semanal**, dinamizando diferentes atividades ao longo das semanas que antecederam o Natal. A iniciativa teve como objetivo proporcionar momentos de **partilha, descontração e interação entre os colaboradores**, reforçando o espírito de equipa e o sentimento de pertença.

Entre os desafios propostos, destacou-se o convite aos colaboradores para **trazerem um adereço natalício e incorporá-lo no seu dia de trabalho**, proporcionando um momento divertido e descontraído e incentivando a participação de todos.

A iniciativa contribuiu para criar um ambiente mais **festivo, próximo e positivo**, valorizando a participação e o convívio entre os colaboradores durante esta época especial do ano.

Natal 2025

Calendário do Advento Semanal



> Mensagem da Técnica de Ambiente e Segurança



“Sustentabilidade é cuidar do presente sem comprometer o futuro — das Pessoas, do Ambiente e da Organização.”

Quando falamos de sustentabilidade, é natural pensarmos no impacto que as nossas atividades têm no Ambiente. No entanto, a sustentabilidade tem uma dimensão muito mais abrangente. **Também passa pela segurança, saúde e bem-estar das Pessoas, e pela capacidade da organização evoluir de forma responsável e preparada para o futuro.**

Prevenir acidentes, controlar riscos, reduzir impactos ambientais, promover comportamentos responsáveis e procurar formas mais eficientes de utilizar os recursos são diferentes formas de contribuir para o mesmo objetivo: **construir uma organização mais segura, consciente e sustentável.**

Em 2025, as medidas implementadas contribuíram, entre outros resultados, para a redução das emissões de CO₂ da nossa atividade, demonstrando que, através de boas práticas e do compromisso de todos, é possível alcançar os objetivos.

Os resultados nem sempre são imediatamente visíveis. Muitas vezes, o maior sucesso está precisamente naquilo que não acontece: **um acidente que foi evitado, um risco que foi controlado, um impacto ambiental que foi reduzido ou um comportamento que conseguimos transformar.**

Por isso, acredito que a sustentabilidade é um compromisso contínuo, que exige investimento, colaboração e envolvimento de todos. **Cuidar das Pessoas e do Ambiente hoje, é contribuir para uma empresa mais resiliente, e para um futuro mais sustentável amanhã.**

Ana Cruz
Health, Safety & Environment Expert | Grupo SOCEM

Segurança e Saúde no Trabalho

Segurança e Ambiente no Posto de Trabalho

AWEA VP 2012

Nome	AWEA VP 2012
Código	MSEQCNC08
Marca	AWEA
Modelo	VP 2012
Ano Fabrico	2012
Marcação CE	Sim

Atividades, Riscos e Medidas

Atividade	Risco	Medida Preventiva
Limpeza da mesa da máquina e das peças com pistola de ar comprimido	Emissão de ruído Projeção de partículas	Utilizar protetores auditivos Utilizar óculos de proteção
Manuseamento de peças e ferramentas	Contacto com partículas cortantes e entalhamentos	Manter o local de trabalho limpo e arrumado
Operação da máquina (desempeno, centragem de peças e controlo do trabalho)	Queda de pessoas ao mesmo nível e em desnível	
Limpeza de peças	Contacto com produtos químicos (águas oleosas)	Utilizar luvas de proteção química
Movimentação de cargas com ponte rolante	Queda de objetos desprendidos, suspensos	Utilizar calçado de proteção

Aspectos Ambientais

- Consumo de aço e alumínio;
- Consumo de energia elétrica;
- Consumo de óleos e lubrificantes;
- Emissão de ruído;
- Produção de resíduo: limalha de aço e alumínio;
- Produção de águas oleosas;
- Produção de absorventes contaminados;
- Derrame de águas oleosas.

Boas Práticas

- Qualquer avaria ou situação de insegurança que detete no local de trabalho, deve ser de imediato comunicada à chefia;
- Se não se sentir capacitado para a tarefa que vai executar avise a sua chefia previamente;
- Cumpra as instruções e a sinalização de segurança que lhe foram transmitidas para a execução da tarefa;
- É expressamente proibido inutilizar qualquer proteção de segurança de origem da máquina.

Após impressão, este documento deixa de ser controlado.

IMP161.SOC | Revisão: 00 | Data: 12.04.2024

A SOCEM garante e prioriza um **ambiente de trabalho seguro para todos os seus stakeholders**: colaboradores, clientes, prestadores de serviço e visitantes.

A SOCEM tem uma **abordagem proativa, proporciona condições de trabalho seguras e saudáveis** visando a melhoria contínua para prevenir acidentes de trabalho, lesões e afeções da saúde relacionadas com o trabalho e promover o bem-estar de todos os colaboradores.

Um dos nossos principais objetivos é **reduzir o número de acidentes de trabalho e nutrir uma cultura de segurança na nossa organização**. Para atingir esse objetivo, educamos, logo no momento do acolhimento, os colaboradores de forma a que se encontrem capacitados a identificar perigos potenciais, relatar incidentes e contribuir ativamente para a melhoria das medidas de segurança.

Avaliações de risco regulares, auditorias internas e operacionais, estão no centro da nossa abordagem. Acreditamos que ao fomentar uma cultura de segurança e incorporá-la no nosso ADN nos impulsionará rumo ao sucesso sustentável.

A SOCEM promove a **comunicação e divulgação dos acidentes de trabalho** junto dos colaboradores, através da publicação dos respetivos registos no **Portal do Colaborador**, contribuindo para uma maior sensibilização para os riscos existentes e para a prevenção de situações semelhantes.

Em 2025, foi igualmente elaborado o **Relatório Anual de Acidentes de Trabalho**, que permitiu analisar os acidentes ocorridos ao longo do ano, identificando **tendências, causas e fatores associados**, bem como definir e acompanhar **medidas corretivas e preventivas**.

Esta análise constitui uma ferramenta importante para a melhoria contínua das condições de Segurança e Saúde no Trabalho, permitindo orientar ações de prevenção e reforçar a sensibilização dos colaboradores para a adoção de comportamentos seguros.



SAÚDE E SEGURANÇA
CAMPUS | ACIDENTE DE TRABALHO – Nº1/2025

31 JAN 2025 10:30 AM JOANA GARCIA DEIXE O SEU COMENTÁRIO

Partilhamos contigo a análise do acidente de trabalho nº 1/2025, ocorrido na SOCEM ED a 15/01/2025.

CAMPUS - Acidente de Trabalho nº 1/2025

Empresa: Sochem ED | Seção: CTF | Data e Hora: 15/01/2025

Acidente:

O colaborador encontrava-se a iniciar o trabalho de fixação de uma peça de aço (com um peso aproximado de 10kg). Ao colocar manualmente a peça em cima da calça, que tinha subvertido para dar a altura necessária à peça, um dos pares de calças tombou e a peça de aço veio a cair do lado da mão esquerda contra este.

Lesões observadas:

Hematomas no 3º dedo e mão esquerda

Causa:

Conclui-se que o acidente ocorreu pela perigosidade da peça e a sua movimentação manual de origem, associados à instabilidade das calças utilizadas (para pela sua subversão e/ou pela sua espessura/altura).

Ações Corretivas/Preventivas:

- Definir procedimentos de segurança para a movimentação de peças de aço, onde esteja definido que peças com mais de 10 kg sejam sempre movimentadas com ponte rolante.

- Sensibilizar os colaboradores para que na movimentação manual de peças, coloquem a mesa dos equipamentos sempre a uma distância segura das partes.

- Criar calças com diferentes alturas e de maior espessura ou criar um sistema de encaixe que permita a estabilização destas quando da sua subversão.

- Divulgar a presente investigação para informação aos restantes colaboradores que realizem atividades similares.

SAÚDE E SEGURANÇA
CAMPUS | ACIDENTES DE TRABALHO – Nº2/2025 E Nº3/2025

07 MAR 2025 10:30 AM JOANA GARCIA DEIXE O SEU COMENTÁRIO

Partilhamos contigo a análise do acidente de trabalho nº 2/2025, ocorrido na SOCEM ED a 08/02/2025 e do acidente de trabalho nº 3/2025, ocorrido na SOCEM ED a 15/02/2025.

CAMPUS - Acidente de Trabalho nº 2/2025

Empresa: Sochem ED | Seção: Injeção | Data e Hora: 08/02/2025, 12h00

Acidente:

O colaborador encontrava-se a retirar dois pedaços de plástico que ficaram presos no molde, com auxílio de um martelo e do cassetete. Quando a peça plástica que se encontrava presa se soltou, o colaborador fez um corte no dedo indicador da mão esquerda no retrator do molde.

Lesões observadas:

Corte no dedo indicador da mão esquerda.

Causa:

O acidente ocorreu de forma inadvertida pelo desprendimento repentino da peça, no trabalho que se encontrava a ser realizado. Contudo, as consequências do mesmo foram potenciadas pelo facto de, aquando do acidente, o colaborador não se encontrar a utilizar luvas de proteção mecânica.

Ações Corretivas/Preventivas:

- Sensibilização/informação para utilização dos equipamentos de proteção individual necessários à realização das diferentes tarefas.

- Divulgar o acidente de trabalho para informação aos restantes colaboradores que realizem,

AVISOS E COMUNICADOS, SAÚDE E SEGURANÇA
SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO | 4.º TRIMESTRE 2024

03 JAN 2025 10:30 AM JOANA GARCIA DEIXE O SEU COMENTÁRIO

Partilhamos contigo uma análise dos acidentes de trabalho no Grupo SOCEM.

Segurança e Saúde no Trabalho

Campus SOCEM, Martingança

Acidentes de Trabalho / por ano

2020 2021 2022 2023 2024

19 25 15 13 15

AT / 4.º Trimestre 2024

	Outubro	Novembro	Dezembro
SOCEM ED	0	0	0
SOCEM MS	1 acidente Reclusão CTF Alargado Ombro da direita Lado da Cota do corte	1 acidente Reclusão MS Alargado Ombro da direita Lado da Cota do corte	0
SPIM	0	0	0
SOCEM IMPACT	0	0	0
SEP-TEC	1 acidente Reclusão Martingança Alargado Ombro da esquerda Lado da Cota do corte	0	0

AT / Comparação com ano anterior

	4.º trimestre 2023	4.º trimestre 2024
SOCEM ED	2	0
SOCEM MS	2	2
SPIM	0	0
SOCEM IMPACT	0	0
SEP-TEC	0	1
TOTAL	4	3

Conclusão / Em comparação com o mesmo período do ano anterior, verifica-se uma ligeira diminuição do número de acidentes de trabalho.

71

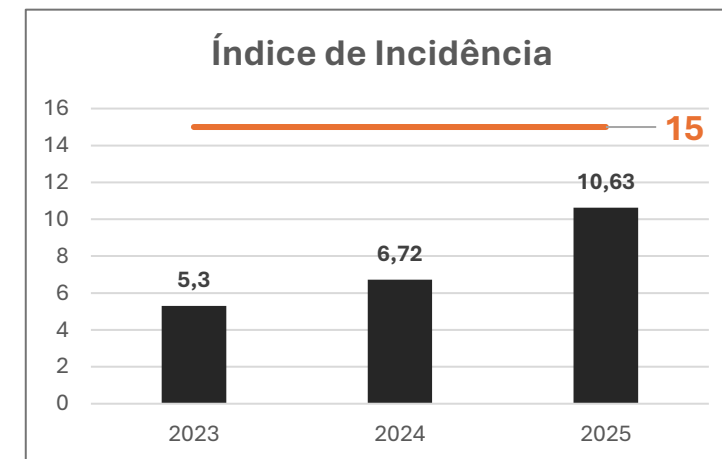
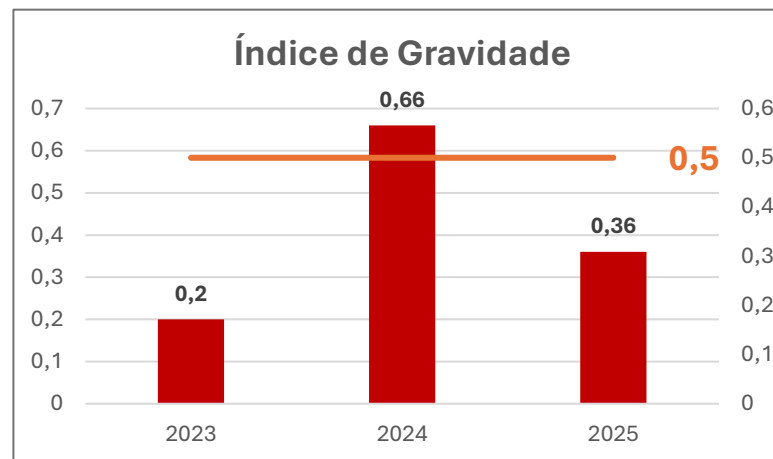
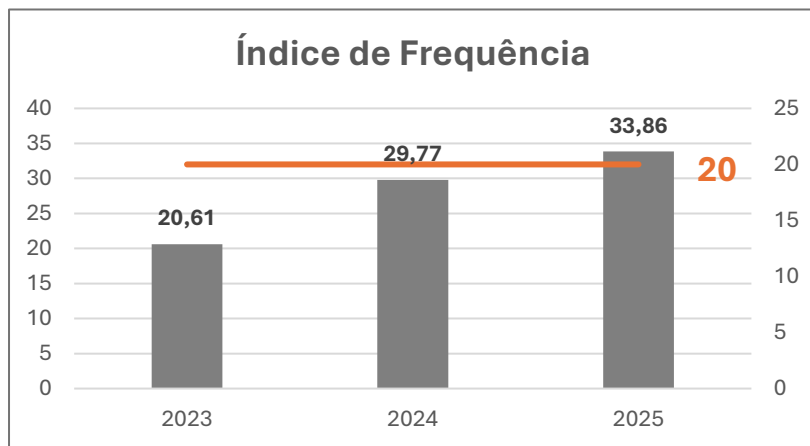
No dia **28 de abril de 2025**, assinalámos o **Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho** através da realização de um **vídeo promocional** desenvolvido internamente pela SOCEM (ver vídeo disponível nesta página).

A iniciativa teve como principal **objetivo sensibilizar os colaboradores para a importância da utilização correta dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI)**, reforçando o seu papel fundamental na **prevenção de acidentes e na proteção da saúde e segurança** durante o desempenho das atividades.

Através de uma comunicação simples e próxima, procurámos reforçar a mensagem de que a segurança começa nas escolhas e comportamentos de cada um, contribuindo para uma cultura de prevenção e responsabilidade partilhada.



> Segurança e Saúde no Trabalho - Índices de Sinistralidade



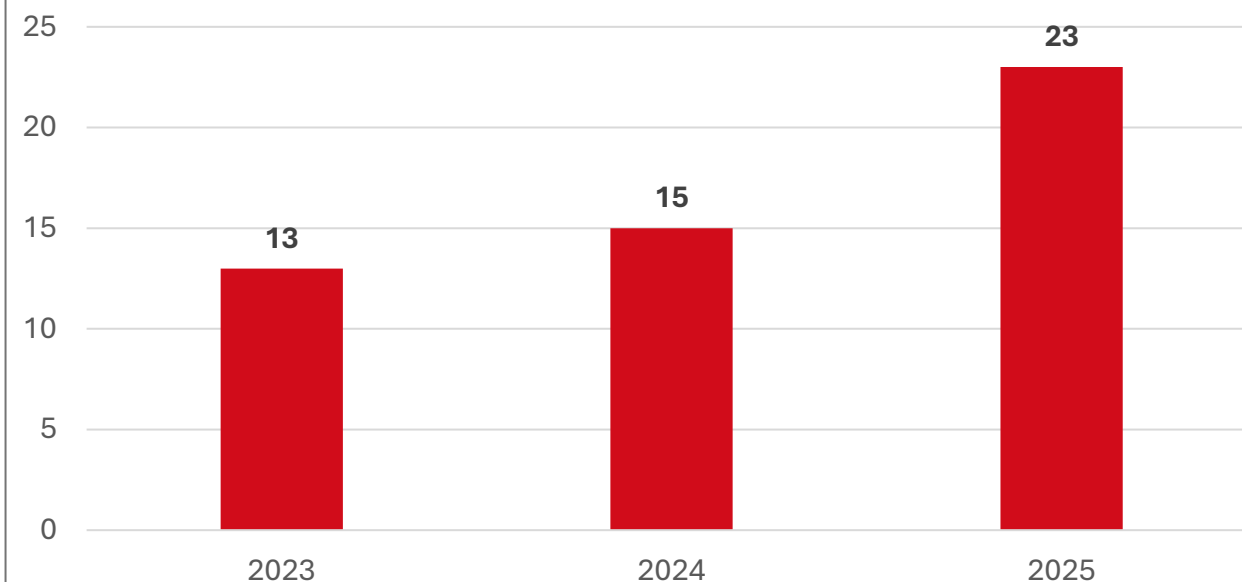
Em 2025, os indicadores de sinistralidade apresentam uma evolução diferenciada. O **Índice de Frequência** aumentou de 29,77 em 2024 para **33,86 em 2025**, enquanto o **Índice de Incidência** passou de 6,72 para **10,63**. Esta evolução evidencia a necessidade de manter o reforço das medidas de prevenção e do acompanhamento das condições de Segurança e Saúde no Trabalho.

Em sentido contrário, o **Índice de Gravidade** apresentou uma **redução significativa**, passando de 0,66 em 2024 para **0,36 em 2025**, o que representa uma diminuição de aproximadamente 45,5%. Esta evolução traduz uma redução da gravidade dos acidentes registados.

Face aos objetivos internos definidos, o Índice de Frequência permanece acima do limite estabelecido, constituindo uma área de atenção para a SOCEM.

Os resultados de 2025 reforçam, assim, a importância da **prevenção de acidentes, da identificação e controlo dos riscos profissionais, da sensibilização dos colaboradores e da melhoria contínua das condições de trabalho**, com especial atenção à redução da frequência e incidência dos acidentes.

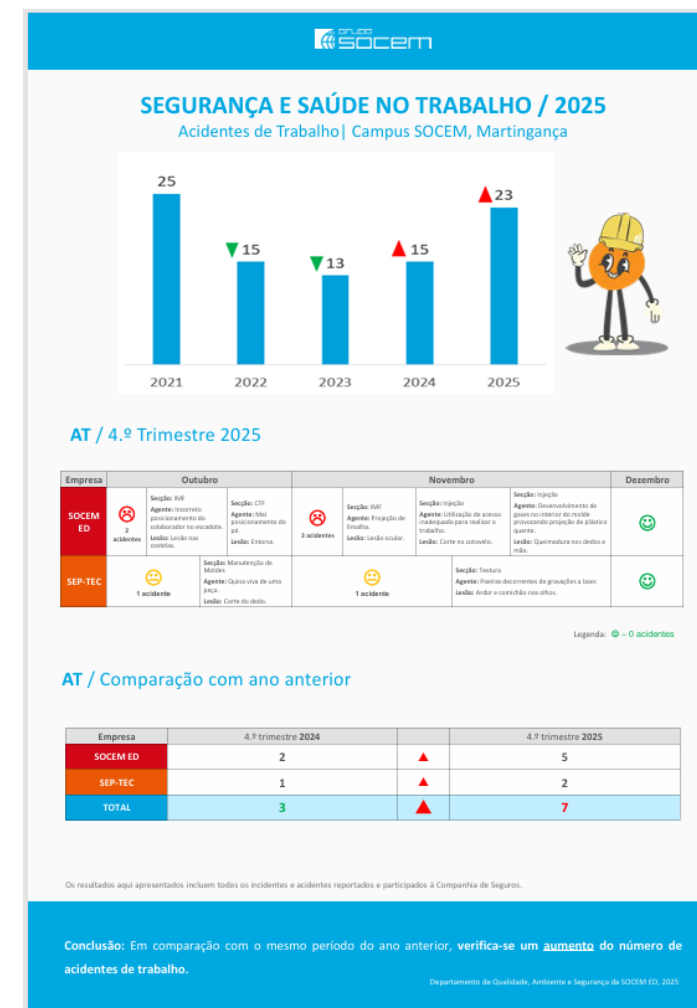
Acidentes de Trabalho



Em 2025, foram registados **23 acidentes de trabalho**, face a 15 ocorrências em 2024 e 13 em 2023. Verifica-se, assim, um aumento do número de acidentes registados, particularmente significativo em 2025, ano em que se verificou um **crescimento de 53,3% face ao ano anterior**.

SOCem mantém o compromisso com a **prevenção da sinistralidade laboral**, através da identificação e avaliação dos riscos, da implementação de medidas preventivas, da sensibilização e formação dos colaboradores e do acompanhamento contínuo das condições de Segurança e Saúde no Trabalho.

Publicação no Portal do Colaborador da sinistralidade laboral



> Saúde no Trabalho e Bem-Estar

A SOCEM reconhece a saúde e o bem-estar dos seus colaboradores como elementos fundamentais para a promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e sustentável.

Neste âmbito, a empresa disponibiliza serviços de **Medicina do Trabalho e Enfermagem do Trabalho**, assegurando o acompanhamento da saúde ocupacional dos colaboradores e a avaliação da sua aptidão para o desempenho das respetivas funções. Estes serviços permitem igualmente acompanhar e prevenir eventuais impactos que as condições de trabalho possam ter na saúde, promovendo uma abordagem preventiva e de melhoria contínua.

Complementarmente, a SOCEM disponibiliza **serviços de medicina curativa**, contribuindo para facilitar o acesso dos colaboradores a cuidados de saúde e reforçando a sua política de promoção do bem-estar.

A gestão destes serviços é articulada entre as áreas de **Gestão de Pessoas e Segurança e Saúde no Trabalho (SST)**, permitindo uma atuação integrada na prevenção, acompanhamento e promoção da saúde dos colaboradores.

Como complemento, a SOCEM mantém **protocolos com entidades das áreas da saúde e do desporto**, nomeadamente farmácias, clínicas, consultas de diferentes especialidades e ginásios, proporcionando aos colaboradores condições de acesso a serviços e benefícios que contribuem para a promoção de estilos de vida mais saudáveis e para o seu bem-estar.



As doenças profissionais constituem um importante indicador no âmbito da **Segurança e Saúde no Trabalho**, refletindo a necessidade de uma abordagem contínua à identificação, avaliação e controlo dos riscos profissionais.

A SOCEM mantém uma abordagem **preventiva e sistemática** na gestão dos riscos associados às diferentes atividades, procurando minimizar a exposição dos colaboradores a fatores suscetíveis de afetar a sua saúde e promover condições de trabalho cada vez mais seguras e saudáveis.

Em **2025**, foram reconhecidas **9 doenças profissionais**, face a **1 caso registado em 2024**. Esta evolução representa um aumento do número de casos reconhecidos e reforça a importância da continuidade das medidas de prevenção, do acompanhamento da saúde dos colaboradores e da avaliação permanente dos riscos profissionais.

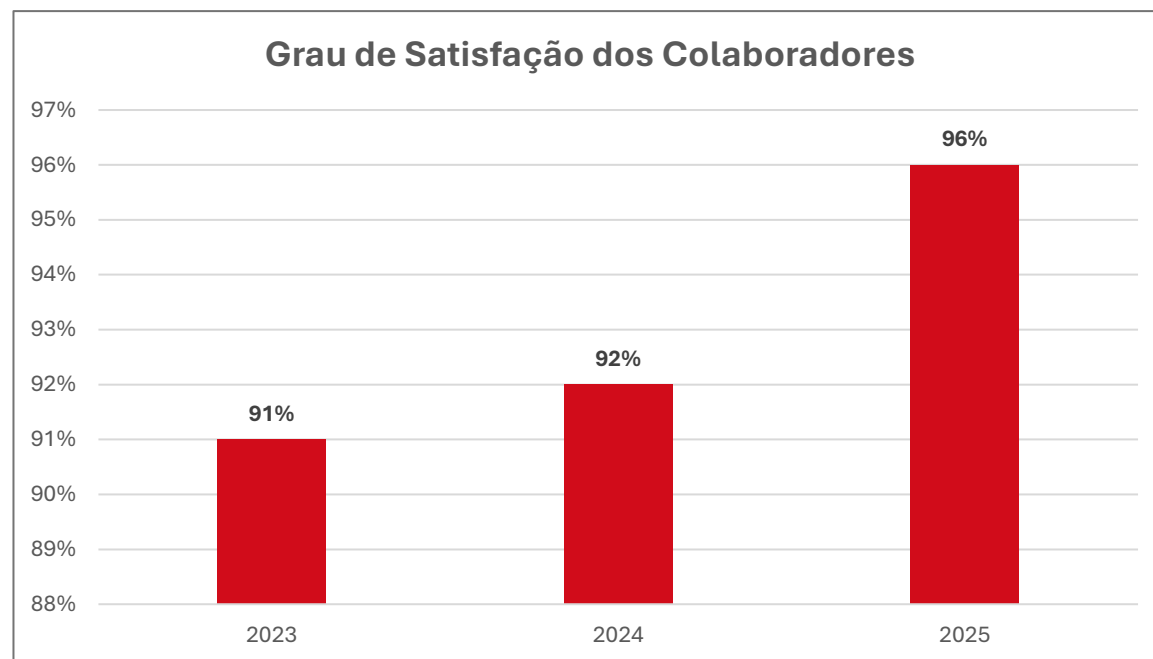
Neste contexto, a SOCEM mantém o acompanhamento através dos serviços de **Medicina do Trabalho e Segurança e Saúde no Trabalho**, promovendo a identificação precoce de situações de risco e a implementação de medidas de prevenção e controlo adequadas.



Satisfação dos colaboradores no âmbito da SST

A SOCEM realiza anualmente um **inquérito de satisfação aos seus colaboradores**, permitindo recolher a sua perceção sobre a informação disponibilizada relativamente aos riscos profissionais e às medidas de proteção e prevenção, a qualidade dos serviços de Segurança e Saúde no Trabalho e o compromisso da empresa com a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Em **2025**, o índice de satisfação registou uma **evolução positiva**, passando de 92% em 2024 para **96% em 2025**. Este resultado reflete a perceção dos colaboradores relativamente às práticas de Segurança e Saúde no Trabalho e reforça a importância de manter uma abordagem de melhoria contínua.



> Iniciativas Vida Saudável

Cuidar do bem-estar dos nossos colaboradores é uma prioridade estratégica da nossa empresa. Por isso, promovemos iniciativas de vida saudável que incentivam hábitos equilibrados, saúde física e mental, e qualidade de vida no ambiente de trabalho e fora dele. Acreditamos que um estilo de vida saudável contribui diretamente para o bem-estar individual, o clima organizacional positivo e a produtividade sustentável.

- **Apoio e patrocínio de equipamento**, entre outros, em Campeonatos Inter-Empresas de Futsal
- O nosso parceiro **Velocity – Centro de Treino**, ofereceu aos nossos colaboradores **uma semana experimental gratuita**, para experimentar o treino funcional.



Condições de Trabalho e Bem-Estar

A **criação de áreas de trabalho confortáveis** é uma prioridade estratégica da SOCEM. Reconhecemos que um ambiente de trabalho ergonômico, seguro e acolhedor contribui diretamente para a saúde física e mental das nossas equipas, promovendo a **motivação, a produtividade e a retenção de talentos**.

As salas são agradáveis, luminosas, equipadas com AC e máquinas de café e venda automática.

O nosso objetivo é **garantir que cada colaborador se sinta valorizado e apoiado** num espaço que respeita tanto as suas necessidades individuais como o meio ambiente.



Nos últimos anos, a SOCEM tem investido ainda mais no bem-estar das pessoas e efetuou três grandes ações que permitiram adicionar qualidade de vida aos colaboradores e comunidade em redor.

– A SOCEM criou um espaço de lazer aberto ao público onde é possível disfrutar de **restaurante, ginásio e jardim**. Para garantir a igualdade entre as empresas do Grupo foram replicados os mesmos benefícios com entidades externas, seja na alimentação, seja no bem-estar físico.



– A SOCEM **investiu nas infraestruturas** de modo a garantir a qualidade e segurança dos equipamentos, melhor ambiente no local de trabalho e condições de excelência para desempenhar tarefas produtivas.



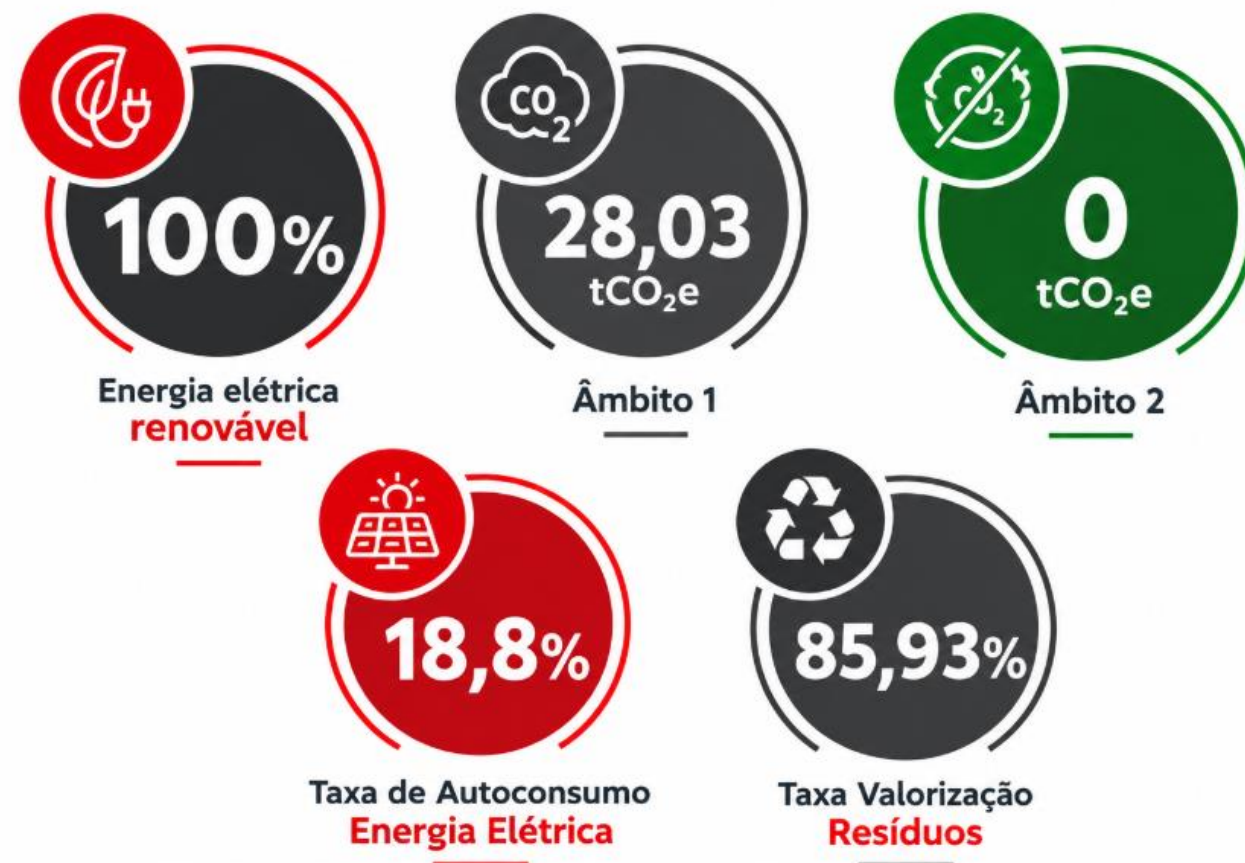
– A SOCEM abriu, em 2022, o **Instituto SOCEM**, cujo propósito se centra no desenvolvimento Humano e que se revela uma ação estratégica para ajudar pessoas a alcançarem a abundância e a prosperidade.



> Desempenho Ambiental

A SOCEM integra a proteção ambiental na sua estratégia e procura melhorar continuamente o desempenho das suas operações, promovendo a utilização eficiente dos recursos, a prevenção da poluição, a redução das emissões e a valorização dos resíduos.

Em 2025, a atuação ambiental da SOCEM centrou-se na **eficiência energética**, **gestão da água**, **economia circular**, **redução da pegada carbónica**, **prevenção da poluição** e **sensibilização ambiental**, procurando minimizar os impactes associados à atividade e promover uma utilização mais responsável dos recursos naturais.



Economia Circular

- Reutilização de materiais e estruturas na Arquitetura

Na construção das nossas fábricas, na organização, no minimalismo daquilo que possuímos, na nossa estrutura... ter apenas aquilo que precisamos e construir de forma a que as gerações futuras não precisem de gastar muita energia para refazer ou destruir aquilo que nós, entretanto, construímos e que já não servirá.

- em entrevista, Luís Febra, Administrador do Grupo SOCEM.

- Criação de caixa produzida internamente – SmartBox

Criação do design do produto, moldes e injeção de embalagem interna reutilizável e dinâmica com o objetivo de diminuir a utilização de caixa de cartão usadas anteriormente.

A caixa rebatível tem a dimensão de 600 x 400 x 75 mm, quando aberta, e é fabricada em PP, um material resistente. Do armazenamento ao transporte, as caixas dobráveis SOCEM são uma excelente opção logística que estamos a adotar em todas as nossas empresas do Grupo.



SPIM // CONTENTORES COMO ESTRUTURAS DE SALAS



Água



Sensibilização aos colaboradores sobre a utilização correta da água de forma a evitar desperdícios:

1. Uso da água estritamente necessária para a atividade.
2. Não lavar equipamentos perto de caixas de águas pluviais ou no solo.
3. Manter as torneiras fechadas, abrindo-as apenas quando necessário, e ajustar o fluxo para economizar água.

A SOCEM assegura **o acesso livre e seguro à água potável** a todos os seus colaboradores, através da distribuição de 11 dispensadores de água pelos vários pavilhões e cumprindo para cada dispensador o respetivo plano de higienização.

Garante a qualidade da água disponível através da realização de análises periódicas à água para consumo e para utilização nos balneários, garantindo a qualidade da água disponível.

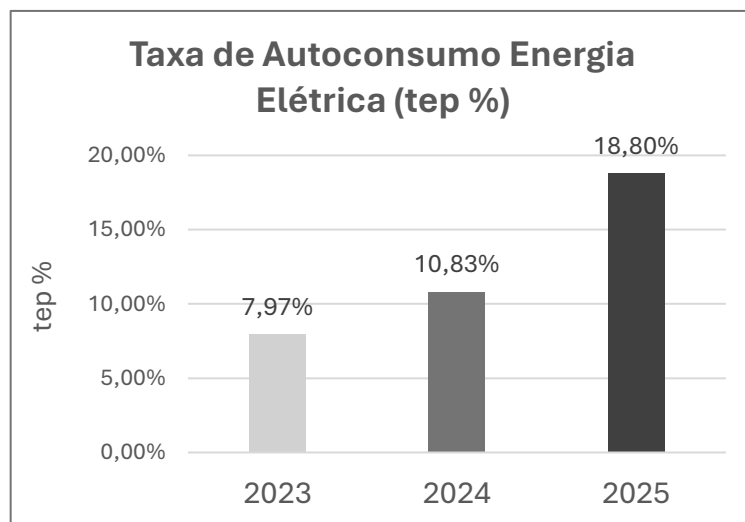
> Derrames Ambientais

Prevenção da Poluição

A SOCEM adota medidas preventivas para **evitar e controlar derrames de óleos**, substâncias perigosas e outros produtos potencialmente poluentes, assegurando procedimentos de resposta e contenção destinados a minimizar possíveis impactos ambientais e riscos para os colaboradores.



Energia e autoconsumo



A SOCEM tem vindo a reforçar a aposta na **produção e utilização de energia de autoconsumo**, contribuindo para uma utilização mais eficiente dos recursos energéticos e para a redução da dependência de energia proveniente da rede.

Em **2025**, a percentagem de **energia consumida proveniente de autoconsumo** aumentou de **10,83% para 18,80%**, face a 2024. Esta evolução representa um crescimento de **7,97%**.

O aumento do autoconsumo demonstra uma evolução positiva no aproveitamento da energia produzida internamente e reforça o **compromisso da SOCEM com a eficiência energética e a redução dos impactes ambientais associados ao consumo de energia**.



Energia 100% verde

Iniciamos em 2021 o consumo de energia 100% verde em todas as empresas do Grupo SOCEM em Portugal. A energia elétrica consumida é agora proveniente de energias renováveis.

Com esta iniciativa conseguimos poupar o nosso planeta de 1592 toneladas de CO2 por ano, o equivalente a 73158 árvores plantadas.



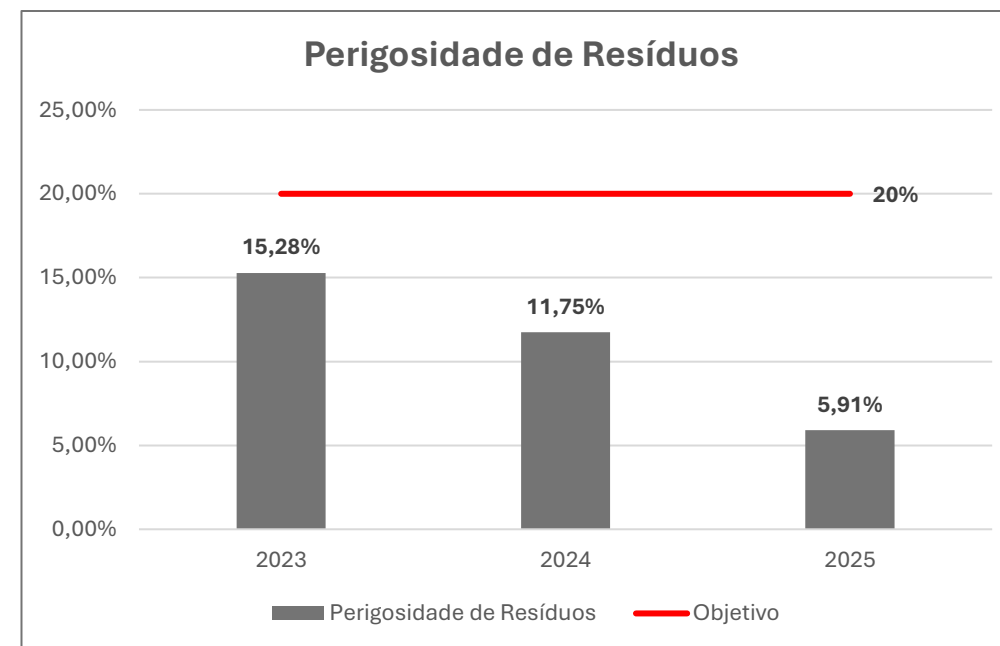
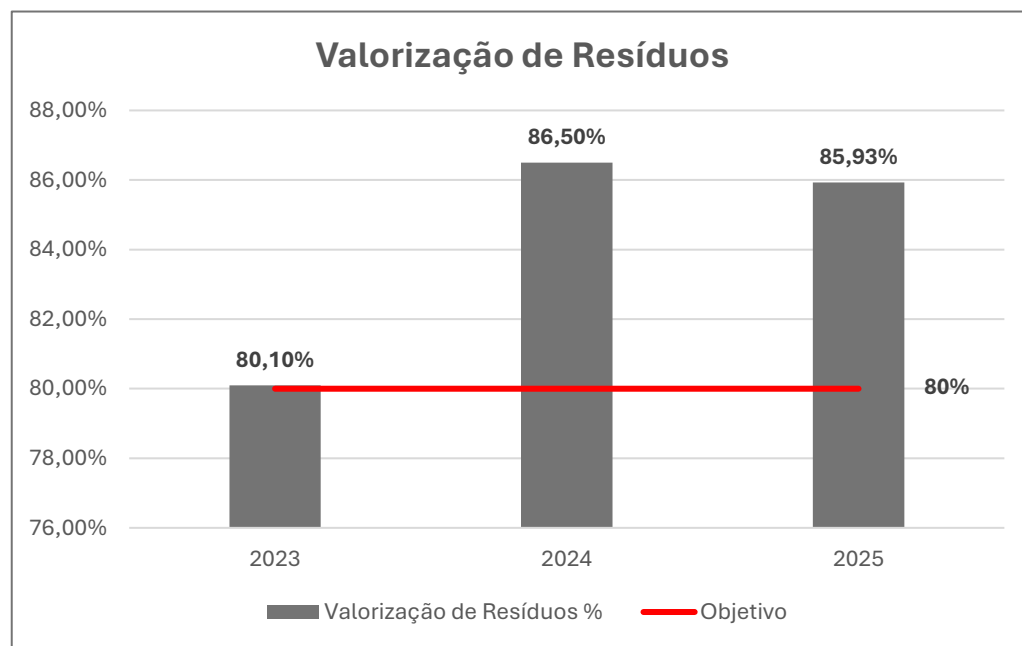
Resíduos

SOCEM mantém uma abordagem orientada para a **gestão responsável dos resíduos gerados pela sua atividade**, privilegiando a prevenção, a correta segregação, o encaminhamento para operadores autorizados e a valorização sempre que tecnicamente possível.

A gestão dos resíduos procura minimizar os impactes ambientais associados à atividade, promovendo a **valorização de materiais** e assegurando o adequado tratamento e destino final dos resíduos, em conformidade com os requisitos legais aplicáveis.

Em **2025, a taxa de valorização dos resíduos** registou uma **redução de 0,57% face ao período anterior**. Apesar desta ligeira diminuição, a valorização continua a representar uma componente importante da gestão de resíduos da SOCEM, mantendo-se o foco na identificação de oportunidades para aumentar o encaminhamento para operações de valorização.

Por outro lado, verificou-se uma **redução significativa da perigosidade dos resíduos**, que passou de 11,75% para 5,91%, correspondendo a uma diminuição de 5,84 %. Esta evolução traduz uma redução expressiva da proporção de resíduos classificados como perigosos no total de resíduos gerados.



Ação de Sensibilização- Separação de Resíduos

Parques de Resíduos Industriais

Formação em Separação de Resíduos Industriais

No âmbito do compromisso da SOCEM com a **prevenção da poluição e a melhoria contínua do seu desempenho ambiental**, foi ministrada uma formação sobre **separação de resíduos industriais** aos colaboradores da área de Fabricação.

A ação teve como objetivo reforçar os conhecimentos e as boas práticas na **identificação, separação e correto encaminhamento dos resíduos**, contribuindo para reduzir o risco de contaminação entre diferentes fluxos, promover a sua valorização e minimizar a quantidade de resíduos encaminhados para eliminação.

A formação envolveu **61 colaboradores**, reforçando o papel das Pessoas na adoção de práticas ambientais responsáveis e na promoção de uma gestão mais eficiente e sustentável dos resíduos gerados pelas atividades da SOCEM.



Emissões GEE

Na SOCEM, acompanhamos e monitorizamos as nossas emissões de Gases com Efeito de Estufa (GEE), procurando identificar oportunidades de redução e melhorar continuamente o nosso desempenho ambiental.

Para a SOCEM é de extrema importância **reduzir a Pegada de Carbono**. A SOCEM tem progredido nesse sentido com a implementação de várias medidas, nomeadamente, a **instalação de painéis fotovoltaicos, o consumo de energia 100% renovável**.

Em 2025, as emissões de **Âmbito 1** **diminuíram 28,2% face a 2024**, refletindo uma redução das emissões diretas associadas às atividades da organização. O **Âmbito 2 mantém-se em zero**, em resultado da aquisição de eletricidade proveniente de fontes renováveis.

A SOCEM encontra-se igualmente a desenvolver o cálculo das emissões de **Âmbito 3**, procurando alargar progressivamente o conhecimento da sua pegada carbónica às restantes emissões indiretas relevantes da cadeia de valor.

 Emissões [tCO2e]	2023	2024	2025
 Emissões de âmbito 1	35.03	39.02	28.03
 Emissões de âmbito 2	0	0	0
 Emissões de âmbito 3	-	-	0



Biodiversidade no Campus SOCEM

- A SOCEM está conectada com a natureza.

Jardins verdejantes, flores de primavera, leguminosas e ervas aromáticas numa pequena horta que temos, tudo para que os trabalhadores possam desfrutar de momentos de lazer quando estão a almoçar ou durante a pausa para descanso.

- Lago SOCEM

O lago SOCEM situa-se no Campus SOCEM, como vista do restaurante Eat@Nature. Durante a hora de almoço as nossas Pessoas aproveitam ainda para dar uma volta nos passadiços que o rodeia.

Com os espaços verdes estamos a garantir a continuidade da fauna e da flora existente no local.



> Dia Mundial da Água

O **Dia Mundial da Água** foi celebrado a **22 de março**. Em 2025, o tema foi a preservação dos glaciares.

Na SOCEM são implementadas **medidas para evitar o desperdício de água:**

- Instalação de temporizadores nas torneiras;
- Autoclismos eficientes;
- Sensibilização no acolhimento de novos colaboradores
- Publicações no Portal do Colaborador sobre esta temática.



Desafio do Dia Nacional da Água



Em 2025, a SOCEM assinalou o **Dia Nacional da Água** através do desafio “**Uma Ideia, Mil Gotas!**”, promovendo o envolvimento dos colaboradores na **procura de soluções simples e criativas para a redução do consumo de água no ambiente de trabalho**.

A iniciativa convidou os colaboradores a partilharem sugestões que pudessem contribuir para uma **utilização mais eficiente deste recurso**, incluindo propostas relacionadas com equipamentos, hábitos e processos. As melhores ideias foram avaliadas pela Equipa de Manutenção, incentivando a participação e o contributo de todos para a melhoria das práticas ambientais da organização.

Com esta ação, a SOCEM **procurou reforçar a sensibilização para a importância da preservação dos recursos hídricos e incentivar uma cultura de responsabilidade ambiental**, demonstrando que pequenas mudanças podem contribuir para uma utilização mais sustentável da água.

Os vencedores das melhores ideias receberam **um brinde sustentável especial**.



Desafio do Dia do Ambiente

No âmbito do **Dia Mundial do Ambiente**, a SOCEM promoveu uma iniciativa de sensibilização ambiental que desafiou as suas Pessoas a **registar, através da fotografia, um elemento ou momento da natureza que considerassem significativo.**

A iniciativa procurou estimular a atenção para o meio envolvente e reforçar a importância da **valorização e preservação dos recursos naturais**, promovendo simultaneamente o envolvimento das Pessoas nas temáticas ambientais.

Como forma de reconhecimento pela participação, foram selecionadas **três fotografias vencedoras**, cujos autores receberam um voucher no valor de 50€ para uma experiência promovida pela Somewhere Center, em parceria com a SOCEM. Os prémios foram entregues pela Gestão de Pessoas.



> Dia Nacional da Sustentabilidade

No **Dia da Sustentabilidade**, a SOCEM promoveu a sensibilização para um tema de crescente relevância ambiental: a **Pegada de Carbono**.

Esta iniciativa permitiu dar a conhecer às nossas Pessoas o conceito de Pegada de Carbono e a importância da monitorização das **emissões de gases com efeito de estufa associadas às atividades do Grupo**, incluindo os consumos de energia, os processos produtivos, as deslocações e outras atividades da organização.

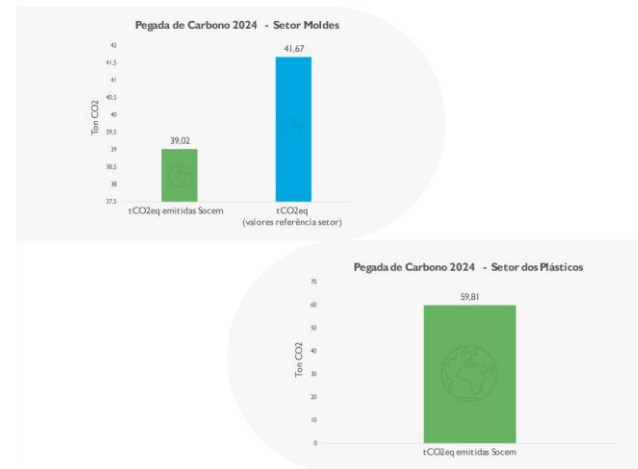
Neste âmbito, foram partilhados dados relativos à **Pegada de Carbono das empresas do Grupo SOCEM, nas áreas dos moldes e plásticos**, contribuindo para uma maior compreensão do impacto ambiental das nossas atividades e para o reforço da consciência sobre a importância da redução das emissões.

Aproveitando esta data, foi também divulgado o **primeiro Relatório de Sustentabilidade do Grupo SOCEM**, um marco importante no nosso percurso de transparência, monitorização e melhoria contínua do desempenho em matéria de sustentabilidade.



Dia Nacional da Sustentabilidade

Vamos falar sobre a Pegada de Carbono?



Em 2024, o Grupo SOCEM registou um total de **98,83 toneladas de CO₂** emitidas para a atmosfera. Este valor representa uma **intensidade carbónica de apenas 0,24 tCO₂ por colaborador** — um excelente indicador no setor dos Moldes e Plásticos.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ESG 2024 | SETOR MOLDES



Together, we are SOCEM.



socem▶ed